



Customer Success Story



Die Herausforderung

Auf eine effiziente, faire und attraktive Sachbezugslösung umsteigen

Die Lösung



Faire und effiziente Benefit-Lösung:

Die bisherige Gutscheinelösung der best practice consulting AG, Beratungspartner für SAP- und IT-Projekte, war administrativ aufwendig, wurde nicht konsequent genutzt und schöpfte den Sachbezug nicht vollständig aus – ein Punkt, den auch Mitarbeitende aktiv ansprachen. Daher suchte bpc eine Lösung, von der alle gleichermaßen profitieren.



Starke Arbeitgebermarke im Fokus:

bpc wurde durch den Personalvorstand auf die SpenditCard aufmerksam, der das innovative Benefit-Konzept über einen Freund kennenlernte. Besonders überzeugten die individuell gebrandete Karte und der integrierte Employer-Branding-Ansatz, mit denen sich die Arbeitgeberattraktivität wirkungsvoll sichtbar machen und nachhaltig stärken lässt.



Überzeugende Lösung im Anbietervergleich:

Die SpenditCard erfüllt für bpc alle Anforderungen an eine moderne Sachbezugslösung – von der einfachen Verwaltung im spendit | Portal bis zu den vielfältigen Einsatzmöglichkeiten durch das Visa-Netzwerk.

Das hat die SpenditCard bewirkt

- ✓ Jede:r Mitarbeitende profitiert gleichermaßen von einem Benefit, der individuell genutzt werden kann.
- ✓ Die SpenditCard kommt in Bewerbungsgesprächen sehr gut an und macht das Vergütungspaket somit noch attraktiver.
- ✓ Die SpenditCard wird in der Belegschaft sehr gut angenommen und deutlich positiver wahrgenommen als die bisherige Lösung.



Strukturierte und persönliche Einführung

Die SpenditCard wurde zunächst den Führungskräften vorgestellt und anschließend im Rahmen eines Town Hall Meetings allen Mitarbeitenden präsentiert. Ergänzend unterstützten Kommunikationsmaterialien im Intranet eine transparente und erfolgreiche Einführung.

Schnelle Akzeptanz und einfache Umsetzung

Die organisatorische Einführung verlief unkompliziert – von der Verteilung der Karten an den Standorten Münster und Hamburg bis zur Einrichtung von Karte und App. Auch die Nutzung funktionierte von Anfang an reibungslos, sodass kaum Rückfragen aus der Belegschaft entstanden.

Flexibler Benefit für individuelle Bedürfnisse

Mitarbeitende können selbst entscheiden, ob sie den vollen Betrag über die SpenditCard nutzen oder ihr Budget zwischen SpenditCard und Fitnesszuschuss aufteilen möchten. Über die Mitarbeitergruppen im spendit | Portal lassen sich die unterschiedlichen Modelle einfach abbilden und verwalten.

Customer Success Story

Stimmen aus HR und Accounting



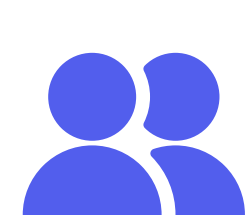
“ Die SpenditCard ist intuitiv in der Nutzung und spart uns im Alltag viel Verwaltungsaufwand. Das spendit | Portal bietet einen guten Überblick und bei Fragen ist unser Ansprechpartner bei Spendit jederzeit erreichbar.

Jupp Eck, Head of Accounting
best practice consulting AG

Über best practice consulting AG



1999 gegründet



300 Mitarbeitende



Hamburg, Münster



280 SpenditCard-Nutzer:innen



IT-Beratung



Benefits sollten allen Mitarbeitenden einen echten Mehrwert bieten. Mit der SpenditCard erhält jede:r den gleichen Benefit – wie er genutzt wird, entscheidet aber jede:r ganz individuell.

Jeanine Rother, Senior HR Manager
best practice consulting AG