spendit

Customer Success Story

Hessing

Die Herausforderung

Das im TVöD geregelte alternative Entgeltanreizsystem fair umsetzen

Die Lösung

Für die Hessing Stiftung war eine einfache Umsetzung des alternativen Entgeltanreizsystems entscheidend – aufgrund des geringen Aufwands bei der Einführung und monatlichen Beladung fiel die Wahl auf die SpenditCard.

Mit der SpenditCard haben die Mitarbeitenden etwas Greifbares in der Hand. Durch das individuelle Design wird der Employer-Branding-Effekt zusätzlich gestärkt.

Überzeugt haben zudem die zahlreichen Akzeptanzstellen in und um Augsburg sowie die schnelle Aufnahme neuer Händler ins Akzeptanzpartnernetzwerk.

Das hat die SpenditCard bewirkt

- Sehr positive Rückmeldungen von allen Mitarbeitenden sowie dem Betriebsrat
- Besonders geschätzt wird die flexible Nutzung, die den unterschiedlichen Interessen gerecht wird
- Der Verwaltungsaufwand ist im Verhältnis zur positiven Wirkung bei den Mitarbeitenden sehr gering

Hintergrund: TVöD und Betriebsvereinbarung

Die SpenditCard wurde in Abstimmung mit dem Betriebsrat im Rahmen einer Betriebsvereinbarung eingeführt. Grundlage war der TVöD und das alternative Entgeltanreizsystem, das darauf abzielt, Mitarbeitende unabhängig von ihrer Leistung zu incentivieren.

Wertschätzung als Schlüssel zur Motivation

Rund 70 % der Kosten entfallen in der Gesundheitsbranche auf das Personal. Die Hessing Stiftung legt zudem großen Wert auf Motivation und Wertschätzung. Neben der SpenditCard profitieren Mitarbeitende daher von weiteren Benefits wie Ferienwohnungen und kostenlosen Leihbussen.

Effiziente und reibungslose Einführung

Spendit begleitete die Hessing Stiftung intensiv bei der Einführung – mit umfassendem Kommunikationsmaterial, FAQs fürs Intranet und klarer organisatorischer Vorbereitung. So konnten die Karten schnell und unkompliziert an alle Mitarbeitenden verteilt werden.

spendit

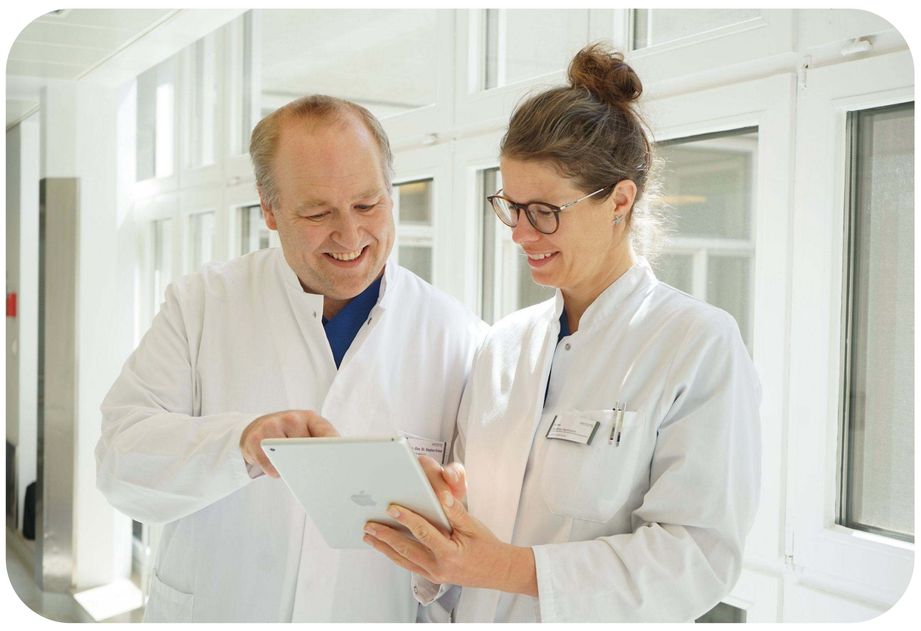
Hessing

Customer Success Story

> Unsere Mitarbeitenden liegen uns sehr am Herzen – deshalb ist es uns wichtig, unsere Wertschätzung unter anderem auch durch attraktive Zusatzleistungen zum Ausdruck zu bringen. Das positive Feedback zur SpenditCard zeigt, dass wir damit genau richtig liegen.

Barbara Petrus, Leiterin Human Resources
Hessing Stiftung

Über die Hessing Stiftung



1868 gegründet

1.600 Mitarbeitende

Augsburg

1.000+ SpenditCard-Nutzer:innen

Gesundheitswesen

> Die Verwaltung ist intuitiv, der CSV-Upload unkompliziert, – und mit nur dem Ladeauftrag als monatliches To-do ist die SpenditCard ein äußerst effizienter Benefit im Verwaltungsalltag.

Daniela Färber, Sachbearbeiterin Payroll
Hessing Stiftung