

Fragebogen Exit Interview

1. Aus welchem Grund haben Sie gekündigt?

2. Hätte Sie etwas zum Bleiben veranlassen können?

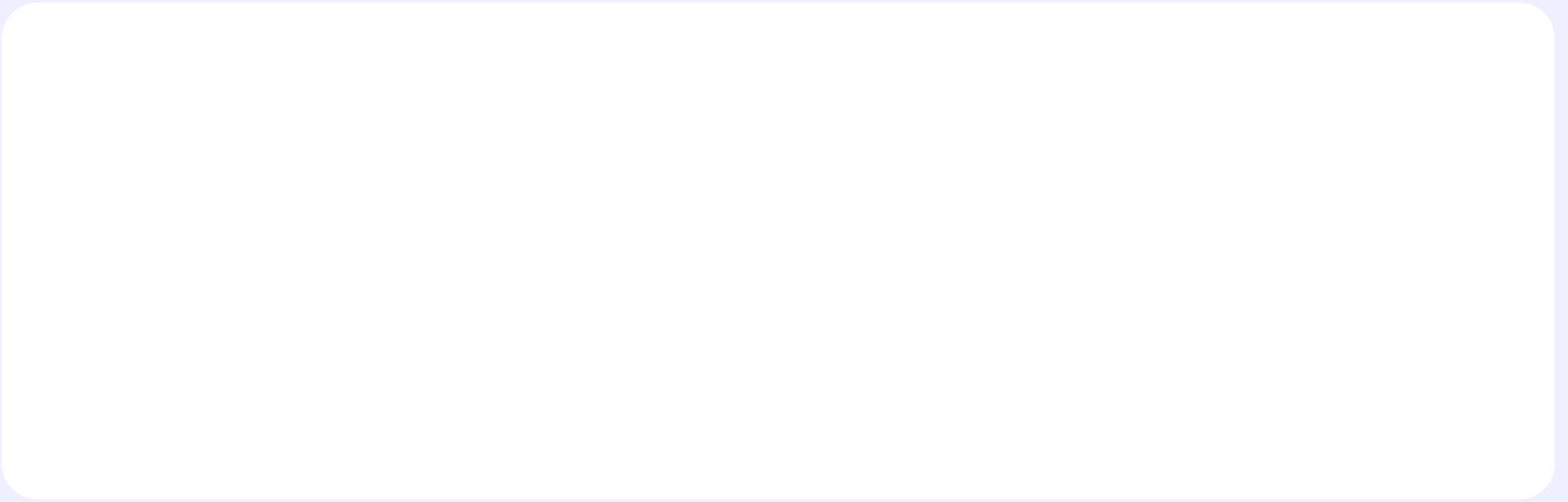
3. Haben Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder anderen Mitarbeitenden über die Kritikpunkte gesprochen? Hat sich daraufhin etwas verändert?

4. Hätten Sie sich mehr Unterstützung gewünscht? Wenn ja, von wem und in welcher Form?

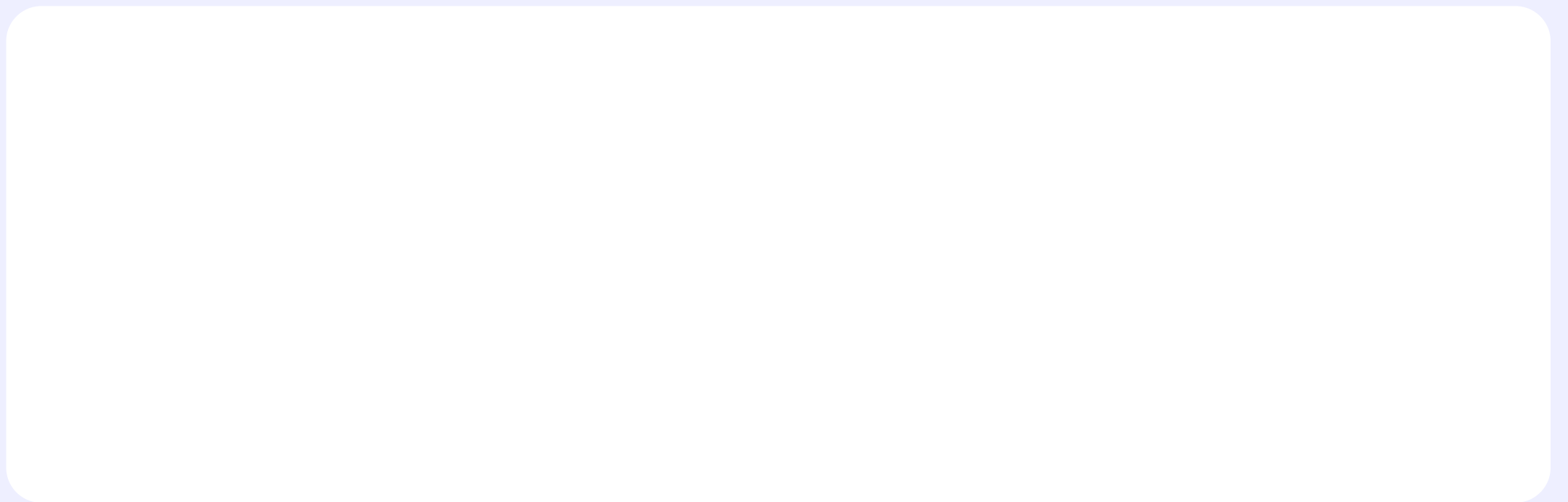
5. Waren Sie mit Ihrem Einkommen zufrieden?

6. Wie haben Sie Aufstiegs- und Entwicklungschancen wahrgenommen? Haben Sie sich gefördert gefühlt?


7. Hat Ihnen etwas gefehlt, um Ihre Aufgaben gut erledigen zu können?



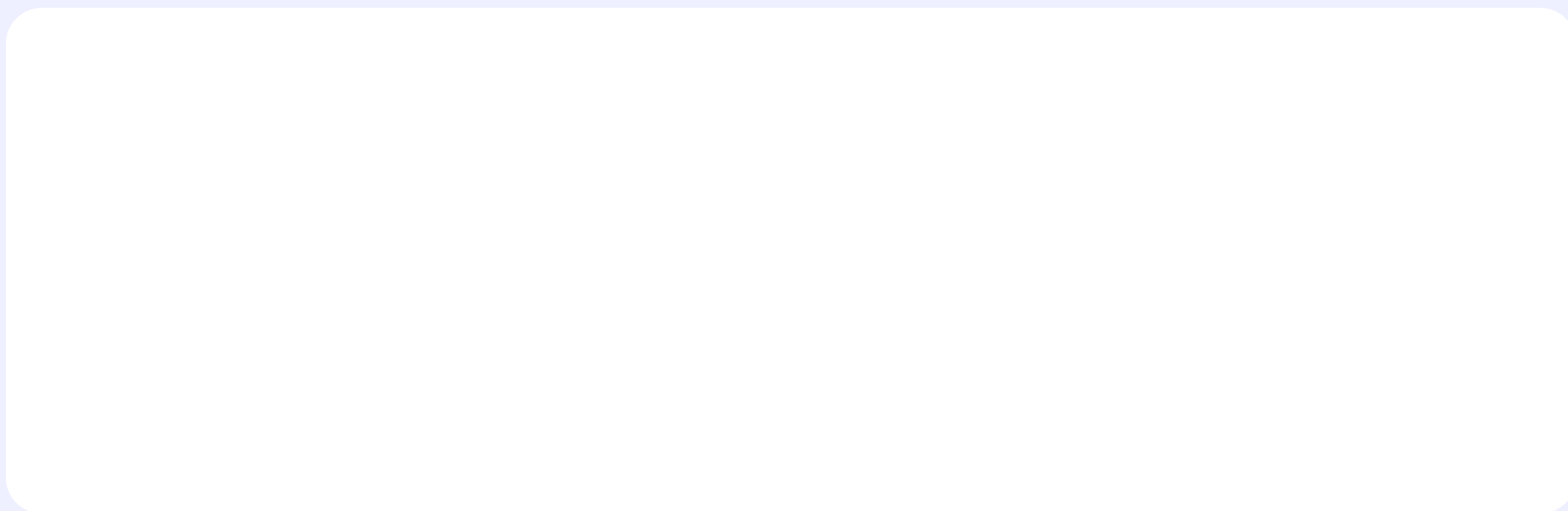
8. Wie haben Sie die Stimmung in Ihrem Team wahrgenommen?



9. Hat die Kommunikation innerhalb Ihres Teams gut funktioniert?



10. Waren Sie mit Ihren Führungskräften zufrieden?



11. Haben Sie regelmäßig Feedback zu Ihrer Arbeit erhalten?



12. Würden Sie das Unternehmen weiterempfehlen? Warum (nicht)?



13. Gibt es Tipps oder Hinweise, die Sie mir gerne geben würden, um die Mitarbeiterbindung zu erhöhen?

14. Welche Verbesserungen wünschen Sie sich bei Ihrem künftigen Arbeitgeber?