

Webinar



x



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Inflationsausgleichsprämie ade – und nun?

Wie Sie mit attraktiven Mitarbeiter-Benefits nicht nur Preissteigerungen begegnen, sondern Mitarbeitende langfristig binden



Webinar-Agenda

- Vorstellung Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer & Spendit
- Schimmel: Langfristige Mitarbeiterbindung mit Benefits
 - Zahlen, Daten Fakten rund um Mitarbeiter-Benefits
 - Rechenbeispiel
 - Ziele, die Arbeitgeber mit Benefits erreichen können
- Spendit: Wege zu gesteigerter Mitarbeiterzufriedenheit
 - Herausforderungen von Unternehmen
 - Rechenbeispiel
 - Die Spendit Benefits
- Ihre Fragen

Vorstellung der Expert:innen



Dr. Karin Schneider

Leiterin Personal & Entwicklung,
Schimmel Steuerberater,
Wirtschaftsprüfer



Benjamin Schimmel

Inhaber und Steuerberater,
Wirtschaftsprüfer,
Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer



Daniel Strubreither

Sales Manager After Sales,
Spendit

Wie kann ein Zahlen-
Überblick meine
Entscheidung erleichtern?

- VORREITER HANDELN NACHHALTIG -



Schimmel
Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Gutscheine und Sachbezug 2025

Gewährung von:

- ✓ Kranken-, Krankentagegeld
- ✓ Pflegeversicherungsschutz
- ✓ Unfallversicherungsschutz
- ✓ Arbeitstäbliche Zuschüsse zu Mahlzeiten
- ✓ Gutscheine, Geldkarten für Waren/Dienstleistungen
- ✓ Änderungen 2025
www.schimmel.co/news/steuernews-012025

Inhaltspunkte (vgl. SPENDIT Page):

- ✓ Mehr Netto vom Brutto: 50 EUR.
- ✓ Es gilt nach wie vor:
 - ✓ muss zusätzlich zum geschuldeten Lohn/Gehalt gezahlt werden.
 - ✓ Kosten für den Arbeitgeber wie bspw. Einrichtung der Karte sind nicht hinzuzurechnen.
- ✓ Grenzenlose Freiheit beim Sachbezug: In- und Ausland.
- ✓ Online und offline nutzbar.
- ✓ Auswahl von Sachbezugskategorien.



Schimmel
Steuerberater,
Wirtschaftsprüfer

Neue Sachbezugswerte ab 01.01.2025

Die monatlichen und kalendertäglichen Werte für freie oder verbilligte Unterkunft und/oder Verpflegung ändern sich ab dem 01.01.2025. Mit der „Fünfzehnten Verordnung zur Änderung der Sozialversicherungsentgeltverordnung“ (SvEV) stehen die Sachbezugswerte für das Jahr 2025 fest. Alle Werte gelten bundesweit. Die neuen Sachbezugswerte für Verpflegung ab dem 01.01.2025 sind auch bei der Abrechnung von Reisekosten anzuwenden.

Der **Sachbezugswert** für die verbilligte oder unentgeltliche **Verpflegung** steigt ab 01.01.2025 bundeseinheitlich von 313 Euro auf 333 Euro pro Monat.

Für die jeweiligen Mahlzeiten werden daher diese Beträge angesetzt:

- Frühstück: 2,30 Euro kalendertäglich, 69 Euro monatlich
- Mittagessen: 4,40 Euro kalendertäglich, 132 Euro monatlich
- Abendessen: 4,40 Euro kalendertäglich, 132 Euro monatlich
- Kalendertäglicher Gesamtwert: 11,10 Euro
- Monatlicher Gesamtwert: 333 Euro

Ab dem 01.01.2025 steigt der **Sachbezugswert** für **Unterkunft oder Mieten** bundeseinheitlich von 278 Euro auf 282 Euro pro Monat. Kalendertäglich beträgt der Wert dann 9,40 Euro. Der Wert für Überlassung einer Unterkunft an den Arbeitnehmer kann auch mit dem ortsüblichen Mietpreis bewertet

werden, wenn der Tabellenwert nach Lage des Einzelfalls unbillig wäre (§ 2 Abs. 3 SvEV).

Bei der Belegung einer Unterkunft mit mehreren Beschäftigten sowie für Jugendliche bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres und Auszubildende gelten andere Werte. Diese ergeben sich aus § 2 Abs. 3 der Sozialversicherungsentgeltverordnung.

Für eine als Sachbezug zur Verfügung gestellte Wohnung ist als Wert der ortsübliche Mietpreis unter Berücksichtigung der sich aus der Lage der Wohnung zum Betrieb ergebenden Beeinträchtigungen sowie unter entsprechender Anwendung des § 8 Abs. 2 Satz 12 EStG anzusetzen. Ist im Einzelfall die Feststellung des ortsüblichen Mietpreises mit außergewöhnlichen Schwierigkeiten verbunden, kann die Wohnung ab dem 01.01.2025 mit 4,95 Euro je Quadratmeter monatlich, bei einfacher Ausstattung (ohne Sammelheizung oder ohne Bad oder Dusche) mit 4,05 Euro je Quadratmeter monatlich bewertet werden.

Die **Sachbezugswerte** 2025 sind bereits ab dem ersten Abrechnungsmonat des Jahres 2025 maßgeblich, da die geänderte Sozialversicherungsentgeltverordnung am 01.01.2025 in Kraft tritt. Die vorgenannten Sachbezugswerte unterliegen sowohl der Steuerpflicht als auch der Beitragspflicht in der Sozialversicherung.

Ein Rechenbeispiel aus der Praxis

1 Arbeitgeber

2 Arbeitnehmer

	Bisheriger Lohn	Lohnerhöhung (250 €)	Nettolohnoptimiert (im Wert von 231,40 €)
Brutto	2.400,00 €	2.650,00 €	2.400,00 €
Krankenversicherung	175,20 €	193,45 €	175,20 €
Pflegeversicherung	28,20 €	31,14 €	28,20 €
Rentenversicherung	224,40 €	247,78 €	224,40 €
Arbeitslosenversicherung	36,00 €	39,75 €	36,00 €
Umlage	2,88 €	3,18 €	2,88 €
Sachbezug 50 EUR			50,00 €
Internetzuschuss			50,00 €
Essenszuschuss			131,40 €
Pauschale Steuer (Bausteine)			28,00 €
Kosten Arbeitgeber	2.866,68 €	3.415,30 €	3.126,08 €
Mehraufwand Arbeitgeber (Monat)		548,62 €	259,40 €
Ersparnis Arbeitgeber (Monat)			289,22 €
Ersparnis Arbeitgeber (Jahr)			3.470,64 €

	Bisheriger Lohn	Lohnerhöhung (250 €)	Nettolohnoptimiert (im Wert von 231,40 €)
Brutto	2.400,00 €	2.650,00 €	2.400,00 €
Steuer und Abgaben	824,29 €	945,22 €	824,29 €
Krankenversicherung	201,60 €	222,60 €	201,60 €
Pflegeversicherung	34,20 €	37,76 €	34,20 €
Rentenversicherung	224,40 €	247,78 €	224,40 €
Arbeitslosenversicherung	36,00 €	39,75 €	36,00 €
Lohnsteuer	289,08	350,08	289,08 €
Solidaritätszuschlag	15,89	19,25	15,89 €
Kirchensteuer	23,12	28	23,12 €
Netto	1.575,71	1.704,78	1.575,71 €
Sachbezug 50 EUR			50,00 €
Internetzuschuss			50,00 €
Essenszuschuss			131,40 €
Auszahlung Arbeitnehmer	1.575,71	1.704,78	1.807,11 €
Mehr Netto Arbeitnehmer (Monat)		129,07 €	231,40 €
Mehr Netto mit Optimierung (Monat)			102,33 €
Mehr Netto Arbeitnehmer (Jahr)			1.227,96 €

*ohne Ersparnisse aus Umlagen

Arbeitnehmer: Steuerklasse 1, ledig, keine Kinder, rk, gesetzliche Krankenversicherung in Bayern

Welche Spuren hinterlässt
mein Unternehmen für die
nächste Generation?

- VORREITER HANDELN NACHHALTIG -



Schimmel
Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Gutscheine und Sachbezug. Wofür...

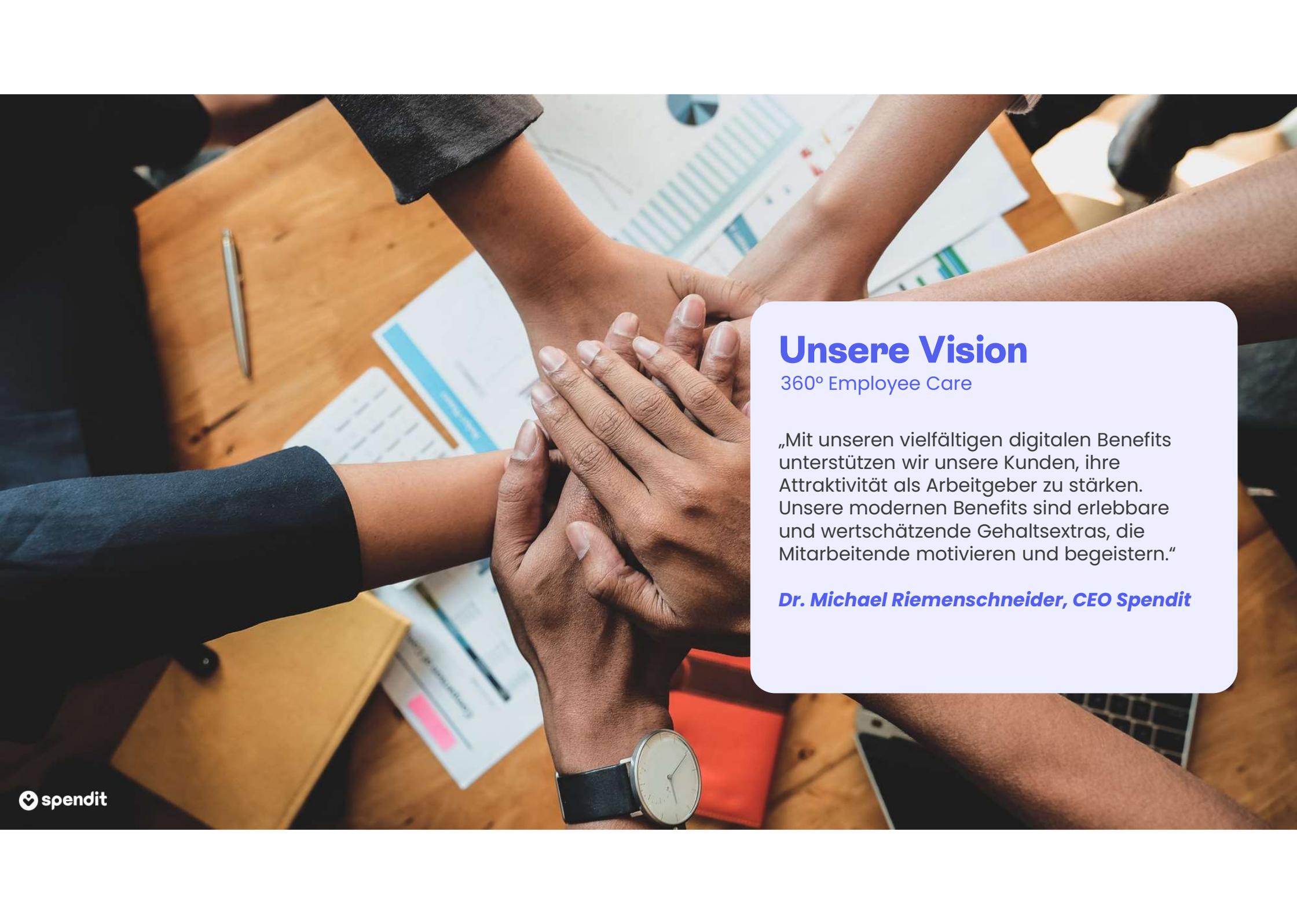
...der Aufwand?

Selbstverständnis als Arbeitgeber: Mensch im Mittelpunkt und nicht als Produktionsfaktor oder Ressource.

- ✓ Mitarbeitergewinnung
- ✓ Mitarbeiterbindung
- ✓ Kümmern, i. S. v. Kategorien nach Tätigkeit wählen, bspw. Fitness für Schreibtischtäter
- ✓ Als Unternehmer/Arbeitgeber aktiv Verantwortung übernehmen
- ✓ Arbeitgeberattraktivität steigern



Schimmel
Steuerberater,
Wirtschaftsprüfer



Unsere Vision

360° Employee Care

„Mit unseren vielfältigen digitalen Benefits unterstützen wir unsere Kunden, ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu stärken. Unsere modernen Benefits sind erlebbare und wertschätzende Gehaltsextras, die Mitarbeitende motivieren und begeistern.“

Dr. Michael Riemenschneider, CEO Spendit

Herausforderungen

War for Talents

Mangel an Arbeitskräften fordert Umdenken

Generationswechsel

Wunsch nach neuen Werten über das Gehalt hinaus

New Work

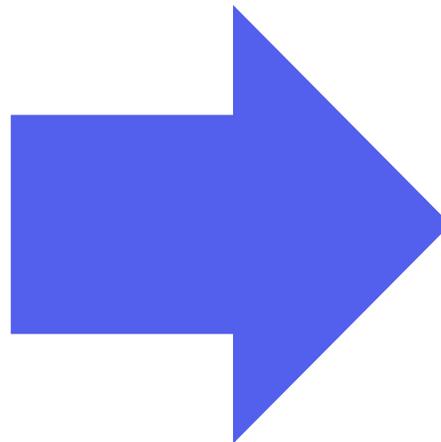
Digitalisierung fordert Lösungen wie Benefit-Apps

Inflation

Preissteigerungen sind auf hohem Niveau geblieben

Inflationsausgleichsprämie adé

Wegfall von kurzfristigen staatlichen Subventionen



Potentiale von Benefits

Umsatzsteigerung

Wertschätzung steigert die Leistungsfähigkeit

Flexibilität

Anpassung an persönliche Herausforderungen, weg von punktuellen Ausschüttungen

Kosteneinsparungen

Employer Branding beschleunigt Recruiting

Benefits rechnen sich

Ein Kostenbeispiel zur Nachbesetzung eines Mitarbeitenden aus der Praxis*

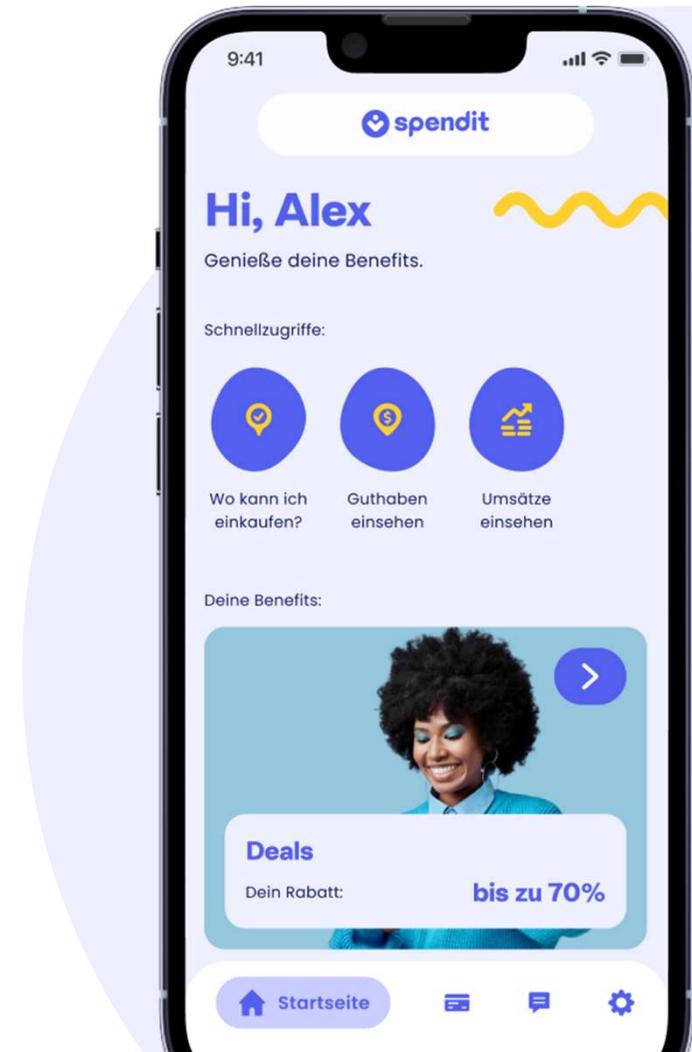
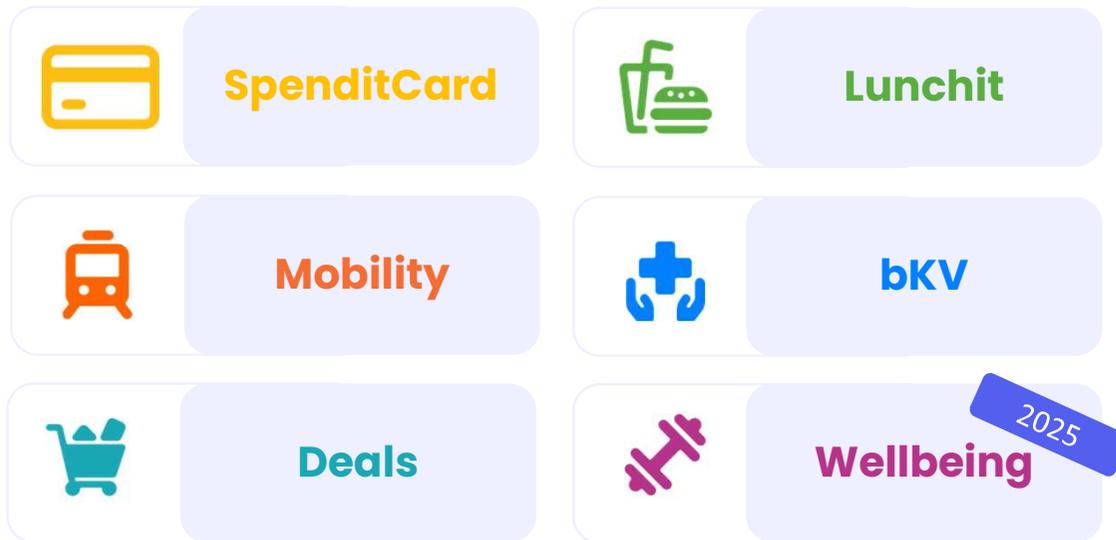


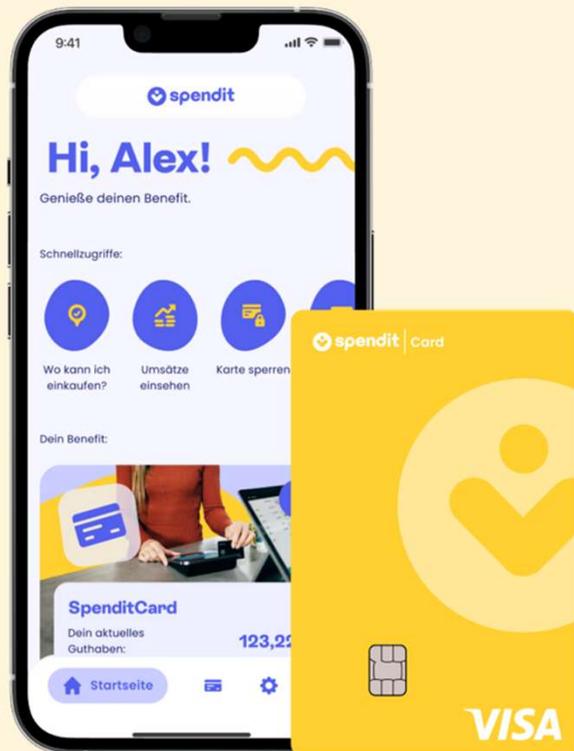
*Beispiel: Facharbeiter Durchschnittsgehalt DE 35,300€ brutto (Quelle: Stepstone)

** Einarbeitungszeit und Produktionsverlust in der Ramp-Up-Phase (6 Monate)

*** 6-9 faches Monatsgehalt für Einarbeitungskosten (Quelle: Citrix / SAP)

Die besten Benefits für alle – einfach und digital



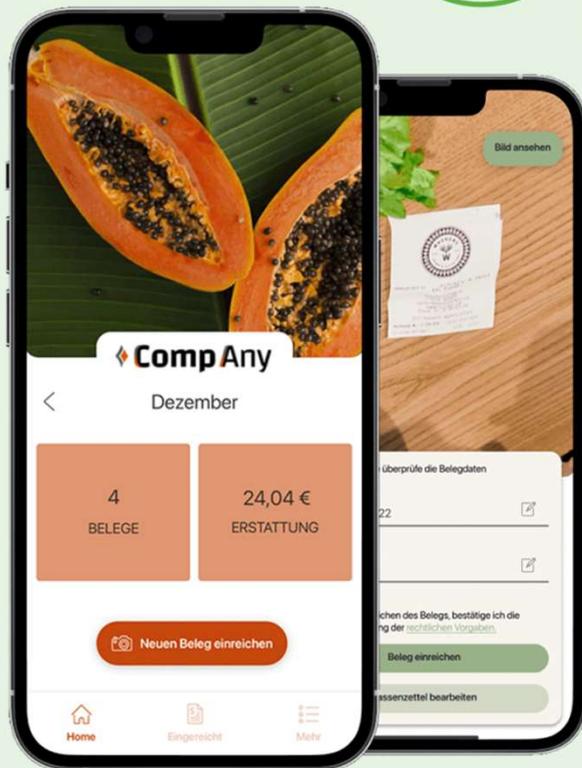


SpenditCard

Das smarte Gehaltsextra via Prepaid Kreditkarte

Flexibler Einsatz von bis zu 5 Sachbezügen:

-  **Sachbezug 50:** 50 Euro monatlich steuer- und sozialversicherungsfrei (bis zu 600 Euro p.a.)
-  **Celebrate:** Steuer- und sozialversicherungsfreie Mitarbeitergeschenke 3x pro Jahr (bis zu 60 Euro pro persönlichem Anlass)
-  **Online:** Pauschalversteuerte (25%) und sozialversicherungsfreie Erholungsbeihilfe (bis zu 416 Euro p.a.)
-  **Relax:** 50 Euro pauschalversteuerter Zuschuss (25%) zur Internetnutzung (bis zu 600 Euro p.a.)
-  **More:** Pauschalversteuerte (30%) Sachzuwendungen (bis zu 10.000 Euro p.a.)



Google
4,7
★★★★★

AppStore
4,7
von 5

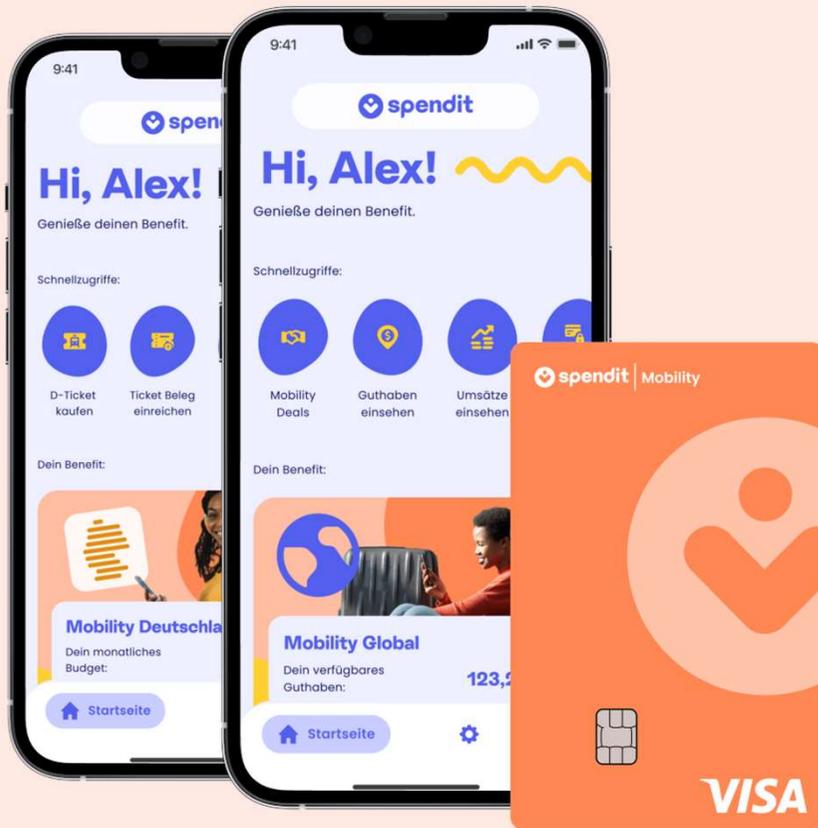
Lunchit

Die erste digitale Essensmarke



Wir haben Mittagessen neu erfunden –
Lunchit ist digital, flexibel und nachhaltig.

-  Arbeitgeberfinanziertes Mittagessen – bis zu 7,50 Euro pro Arbeitstag
-  Maximal flexibel
-  Steuerersparnis & sozialversicherungsfrei
-  Steuer- & datenschutzkonform
-  100% digital – Papierkram ade
-  Modernes Employer Branding

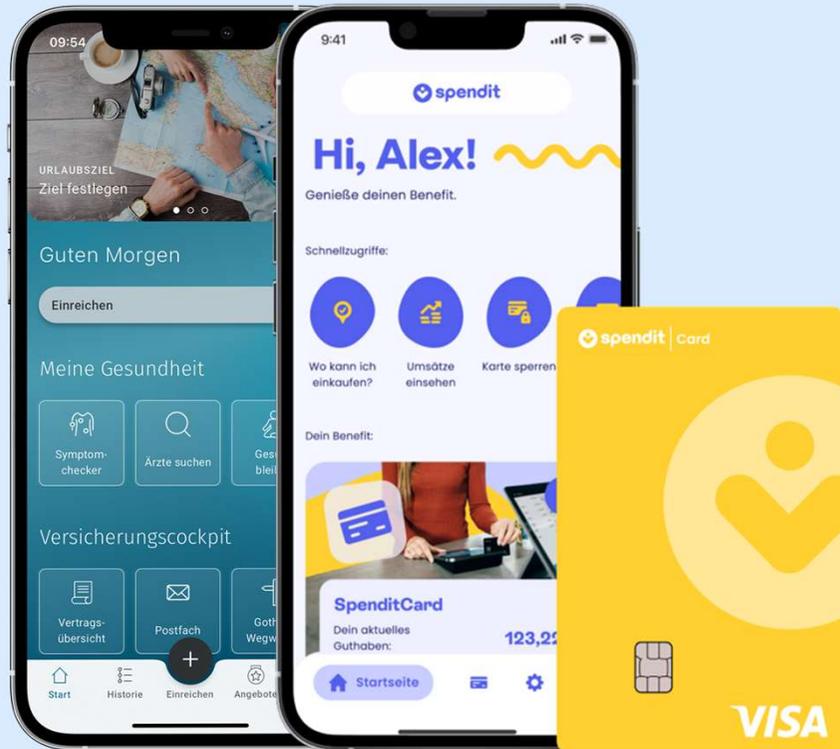


Mobility

Der grenzenlose Mobilitäts-Benefit

Ihre flexible und nachhaltige Lösung für die Mobilität Ihrer Mitarbeitenden.

-  Grenzenlose, nachhaltige & moderne Mobilität
-  Zielgerichtetes & individuelles Budget
-  100% digitale Verwaltung über das spendit | Portal
-  Einfache Integration in die Lohnbuchhaltung
-  Steuerliche Sparpotentiale nutzen



bKV

Ihre Lösung für die betriebliche Krankenversicherung

Sichern Sie Ihren Mitarbeitenden umfassende Gesundheitsleistungen.

-  Ausfallkosten reduzieren mit zielgerichtetem Gesundheitsbudget
-  Optimale Ausschöpfung des steuerfreien Sachbezugs
-  Geringer Verwaltungsaufwand
-  Flexibel für Arbeitgeber und Mitarbeitende
-  Modernes Employer Branding

In Zusammenarbeit mit der **Gothaer**

Deals

Exklusive Mitarbeiterangebote für spendit | Portal Nutzende ohne Zusatzkosten

Deals bietet Ihren Mitarbeitenden Zugang zu einer Vielzahl an exklusiven Rabatten und Angeboten von Top Marken und lokalen Partnern.



Zusätzlicher Mehrwert für Ihr Team



Kostenlos für Sie und Ihre Mitarbeitenden



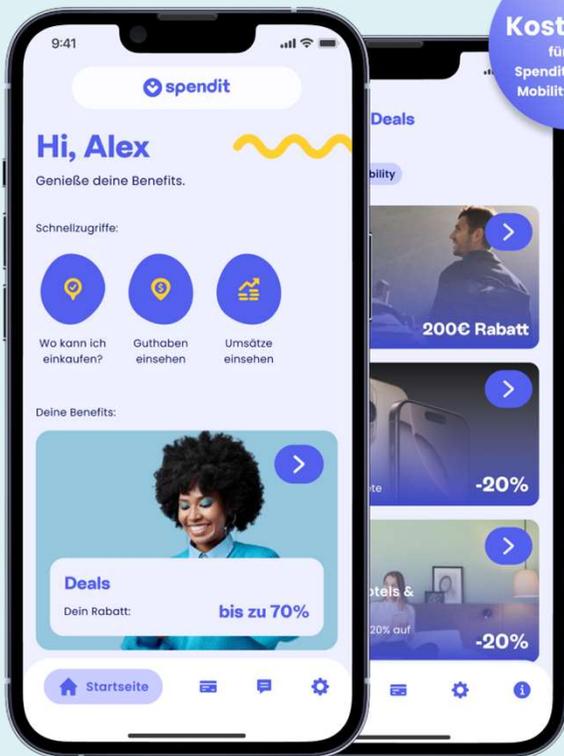
Für Nutzer:innen der spendit | myBenefits App verfügbar



Stärkung des Employer Branding durch ein zusätzliches Extra



Motivation und Loyalität Ihrer Mitarbeitenden fördern



Kostenlos
für alle
SpenditCard und
Mobility Kunden

Lassen Sie uns in Kontakt bleiben



Daniel Strubreither

Sales Manager - After Sales

☎ +49 89 2003 1881 17

✉ daniel.strubreither@spendit.de



Benjamin Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

☎ +49 89 121153-6

✉ bs@schimmel.com



Dr. Karin Schneider

Leiterin Personal & Entwicklung

☎ +49 89 121153-88

✉ karin.schneider@kanzlei-schimmel.de