



SPENDIT

Webinar

HERAUSFORDERUNGEN IN DER HR

Unsere Expertentipps, um im
People-Management mit digitalen
Benefits erfolgreich zu sein



Vanessa Huber
Moderatorin

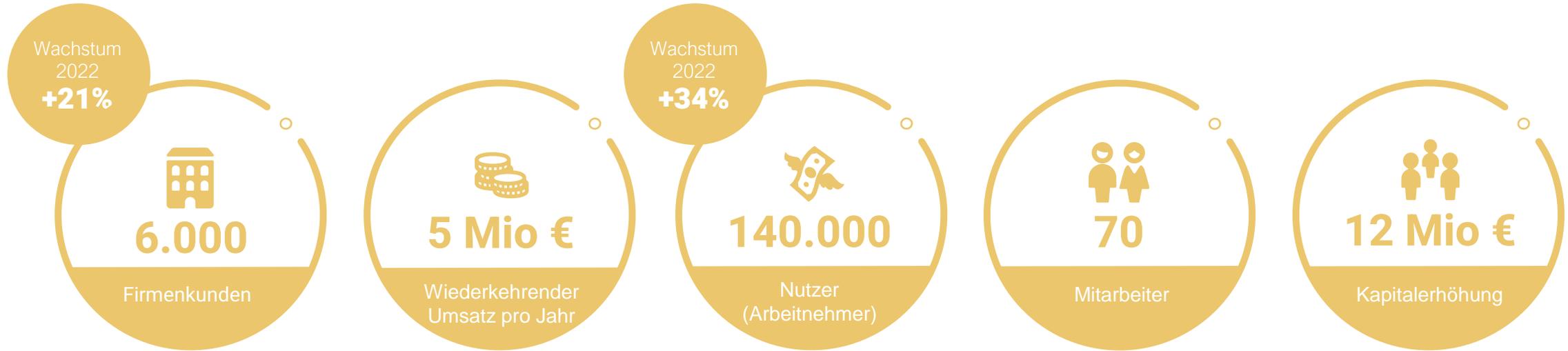


Vanesa Salkic
Sales Manager



Tessy Dany
Product Manager Mobility

SPENDIT est. 2014 | Über uns

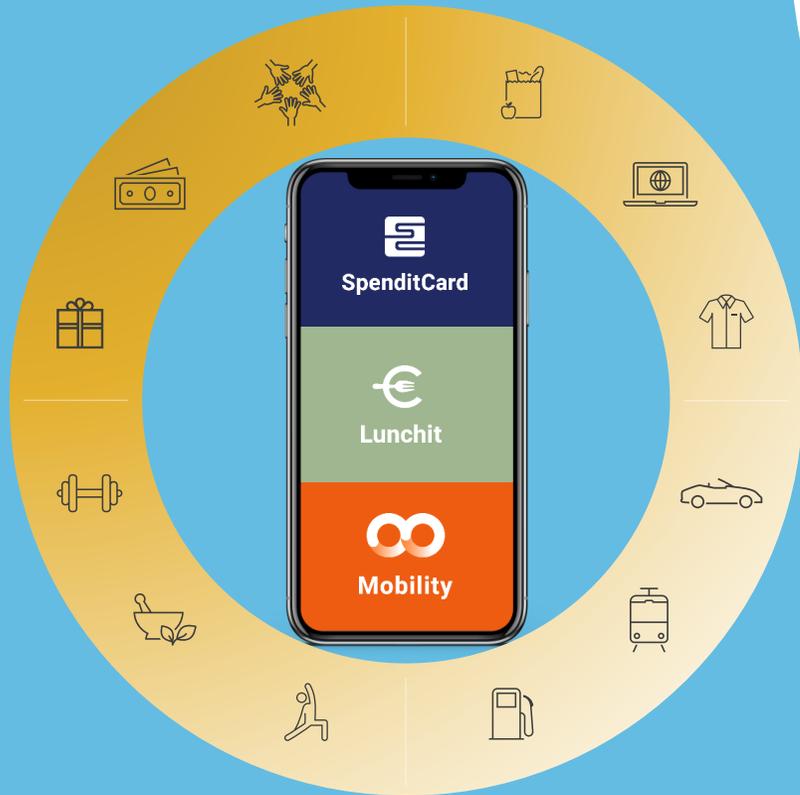


Investoren



Referenzen





Unsere Vision 360° Employee Care



Nur motivierte und glückliche Mitarbeiter sorgen heute dafür, dass Firmen erfolgreich sind. Entscheidend dafür, ob sich Mitarbeiter voll einbringen und dem Unternehmen lange treu bleiben, sind Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterzufriedenheit. Dafür entwickeln wir bei SPENDIT einfach einsetzbare Lösungen, die Ihre Mitarbeiter begeistern.



Ralf Aigner, CEO SPENDIT AG

Fünf große Herausforderungen

WAR FOR TALENTS

1,74 Millionen offene Stellen
in Deutschland...

Mangel an qualifizierten
Fachkräften

Hohe Mitarbeiterfluktuation

Demographischer Wandel

IAB-Stellenerhebung 1. Quartal 2022
(<https://www.iab.de/informationsservice/presse/presseinformationen/stellenerhebungos2205.aspx>)



GENERATIONSWECHSEL

Die neuen Arbeitnehmer
fragen nach mehr...

Gleichberechtigung,
Flexibilität & Wertschätzung

Extras über das Gehalt hinaus

Work Trend Index 2022



DIGITALISIERUNG

Der digitale Reifegrad von
deutschen Unternehmen liegt
bei 56 von 100 Punkten...

Deutschland im
internationalen Vergleich nur
Mittelmaß

Nur 6 % deutscher
Unternehmen sind "Digital
Leaders"

Digital Transformation Index 2020



NEW WORK

COVID-19, Inflation,
Digitalisierung & Anpassung
auf hybrides Arbeiten...

Nutzung von Benefit- Apps
wächst

15% der Unternehmen
nutzen digitale Benefits

26% planen, sie einzuführen

<https://www.aon.com/unitedkingdom/employment-benefits/resources/benefits-and-trends/default.jsp>



INFLATION

Finanzielle Entlastung durch
den Arbeitgeber

Keine Unterstützung führt
vermehrt zu Jobwechsel

Zielgerichteter
Inflationsausgleich mit
Benefits, dort wo Mitarbeiter
die Preissteigerungen am
meisten spüren

Ipsos – What worries the world



Fünf große Herausforderungen

63%

aller CEOs besorgt
aufgrund des
Fachkräftemangels

PwC – 17th Annual Global CEO Survey



60%

der jungen Arbeitnehmer sind
bereit, auf ein Gehalt zu
verzichten, wenn sie dafür
attraktive Zusatzleistungen
erhalten

Benefits & Wellbeing 2020+:
Was Mitarbeitende wollen



95%

aller HR-Leader
nennen Digitalisierung
als größtes
Entwicklungsfeld

McKinsey
& Company

82%

aller Mitarbeiter wollen
flexible Benefits

Benefits & Wellbeing 2020



37%

sehen die Inflationsrate als
eines der 3 größten
Sorgenthemen

Ipsos – What worries the world



Vier Potentiale durch Benefits

Umsatzsteigerung

Zufriedene Mitarbeiter leisten mehr: Wertschätzung zeigen & die besten Talente halten



Kosteneinsparungen

Offene Vakanzen schließen und vereinfachte Administration



Flexibilität

360° Employee Care:
Individuelle Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter bedienen



Verantwortlichkeit

Gesellschaftliche Verantwortung vorleben
(ökonomisch, ökologisch, sozial)



Vier Potentiale durch Benefits

- ✓ Verbesserte Loyalität
- ✓ Höhere Motivation
- ✓ Performantere Mitarbeiter
- ✓ Steigerung des eNPS



- ✓ Digitale & einfache Administration aller Benefits an einem Ort
- ✓ Geringere Fluktuation
- ✓ Weniger Krankheitstage
- ✓ Effizienteres Recruiting
- ✓ Netto-Lohnoptimierung bei reduzierten Arbeitgeberkosten



- ✓ Anpassung an persönliche Herausforderungen
- ✓ Freie Wahl aus der Welt der digitalen Benefits
- ✓ Mitarbeiter wenden Benefits an, wie & wo sie es wirklich brauchen - beim Shopping, Essenzuschuss, ÖPNV, der Gesundheitsförderung und vielem mehr



- ✓ Finanzielle Entlastung
- ✓ Nachhaltig & Ressourcenschonend
- ✓ Support your locals
- ✓ Teambuilding
- ✓ Erlebte Wertschätzung



...die auf der ganzen Employee Journey wirken

72%

Aller AN sind Benefits wichtige Faktoren bei der Stellensuche (Stepstone)

Recruiting

Steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber, indem Sie im Recruiting Prozess gezielt auf Mitarbeiter Benefits verweisen.



41%

weniger AN kündigen bei vorhandenen Benefits (Mercer)

Wellbeing

Steigern Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter durch gezielte Förderung, z.B. Gesundheitsförderung.



Onboarding

Kommunizieren Sie Ihr Mitarbeiter Benefit Angebot frühzeitig während des Onboardings und überprüfen Sie regelmäßig Ihr Benefit-Angebot.

Bonification

Nutzen Sie flexible Mitarbeiter-Vorteile, um Ihre Angestellten gezielt für ihre Leistungen zu belohnen.



Exit Prevention

Verhindern Sie das frühzeitige Ausscheiden Ihrer Mitarbeiter durch Optimierung der Employee Experience (EX).

77%

Setzen auf eine optimierte EX um Kündigungen zu vermeiden (LinkedIn)

...und sich rechnen

Ein Rechenbeispiel aus der Praxis*

Interne Kosten Personal- und Arbeitsaufwand für die Vorbereitung einer Einstellung im HR und der Fachabteilung <ul style="list-style-type: none">• Bewerberauswahl• Einladungen zum Vorstellungsgespräch• Auswahlprozess	Externe Kosten Kosten für Stellenanzeigen oder Personalberatungen im Fall des Outsourcings <ul style="list-style-type: none">• Stellenanzeigen erstellen/schalten• Kosten für Headhunter	Produktivitätsverlust Verlust oder kompletter Ausfall der Produktivität des Unternehmens durch nichtbesetzte Stelle <ul style="list-style-type: none">• Ramp-Up der Produktivität während der Probezeit• Projektrisiken	Einarbeitungskosten Interne Kosten für die Einarbeitung des neuen Mitarbeiters bzw. die Übergabe <ul style="list-style-type: none">• Onboarding in den Fachabteilungen• Trainingskosten (Interne Kosten)
€ 5.000		€ 9.884**	€ 25.533***
€ 40.417			

Beispiel: Facharbeiter Durchschnittsgehalt DE 35,300€ brutto (Quelle: Stepstone)

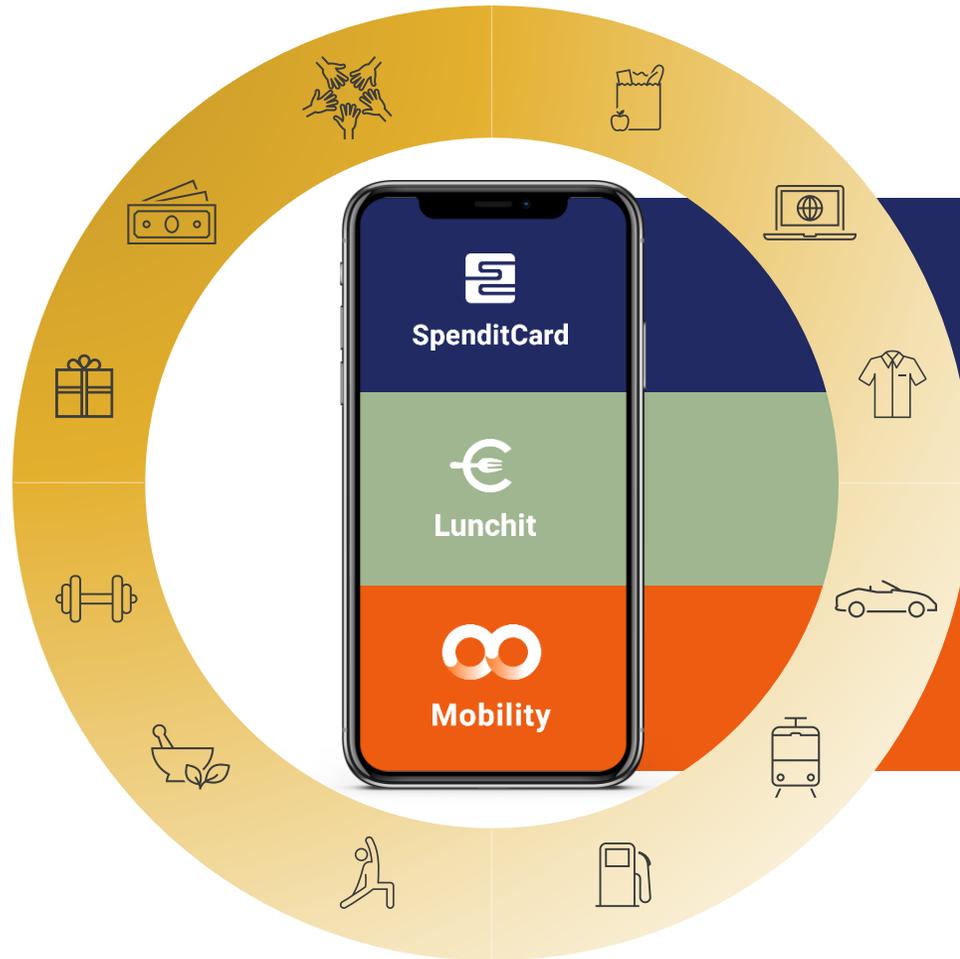
** Einarbeitungszeit und Produktionsverlust in der Ramp-Up-Phase (6 Monate)

*** 6-9 faches Monatsgehalt für Einarbeitungskosten (Quelle: Citrix / SAP)

*

Die Lösung

Einfach. Digital. Flexibel. Nachhaltig – die nächste Generation der Mitarbeiter Benefits



Eine Visa Karte. Viele Steuervorteile

Die erste digitale Essensmarke

Der grenzenlose Mobilitäts-Benefit

SpenditCard®

Eine Sachbezugskarte. Viele Vorteile

Flexible Nutzbarkeit für Ihre Mitarbeiter – steueroptimierte Sachbezüge für Sie.



Steuerfreies Gehaltsextra



Sicherste Sachbezugslösung



Steuerrechtskonform & DSGVO sicher



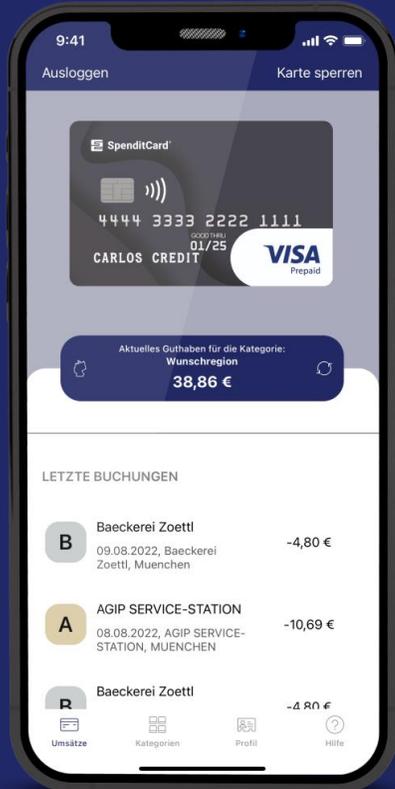
100% digital – geringer Verwaltungsaufwand



Flexibel & individuell



Erlebte Wertschätzung



Nutzung der SpenditCard

Flexibler Einsatz in der Wunschregion jedes Mitarbeiters

- Über 60 verschiedene Regionen in Deutschland
- Freie Wahl für Sie und Ihre Mitarbeiter
- Einkauf innerhalb der gewählten Region bei allen Akzeptanzpartnern möglich



Überblick der SpenditCard
Akzeptanzstellen in den Regionen

Unsere Sachbezugsmodule

Flexibler Einsatz von bis zu 5 Sachbezügen auf einer Karte

Modul / **Sachbezug 50**

Modul Sachbezug 50: 50 Euro monatlich steuerfrei
(bis zu 600 Euro p.a.)

Modul / **Celebrate**

Modul Celebrate: Steuerfreie Mitarbeitergeschenke 3x pro Jahr
(bis zu 60 Euro pro persönlichem Anlass)

Modul / **More**

Modul More: Pauschale Sachzuwendungen
(bis zu 10.000 Euro p.a.)

Modul / **Relax**

Modul Relax: Pauschalversteuerte Erholungsbeihilfe
(bis zu 416 Euro p.a. für Familie mit drei Kindern)

Modul / **Online**

Modul Online: Pauschalversteuerter Zuschuss zur Internetnutzung
(bis zu 600 Euro p.a.)

So sparen Sie Steuern

Einsparungsmöglichkeiten mit Modul Sachbezug 50 und Modul Celebrate

GEHALTSERHÖHUNG



Gesamtkosten: 1450€

Modul / **Sachbezug 50**



Gesamtkosten: 642€
Ersparnis: 808€

GEHALTSERHÖHUNG



Gesamtkosten: 432€

Modul / **Celebrate**



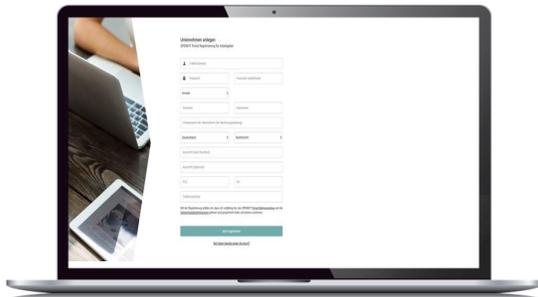
Gesamtkosten: 222€
Ersparnis: 210€

* Annahme: Steuerklasse 1, kath, ledig, 47.000 € Bruttogehalt



In 4 Schritten zur SpenditCard

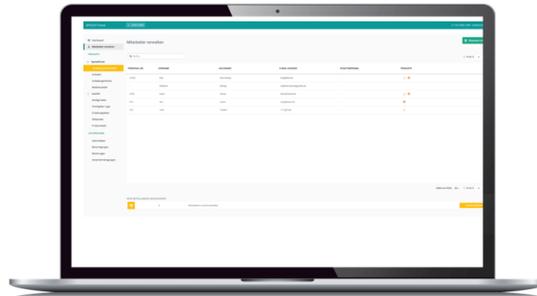
1.



REGISTRIERUNG

Unternehmen im SPENDIT Arbeitgeberportal registrieren

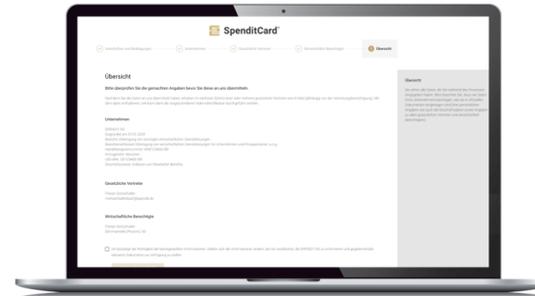
2.



BESTELLUNG

Mitarbeiter anlegen, Beladung pro Modul auswählen, Postleitzahl einrichten und Bestellung abschließen

3.



ONBOARDING

Onboarding im Webbrowser bei unserem Partner Solarisbank durchführen

4.



SIE SIND STARTBEREIT

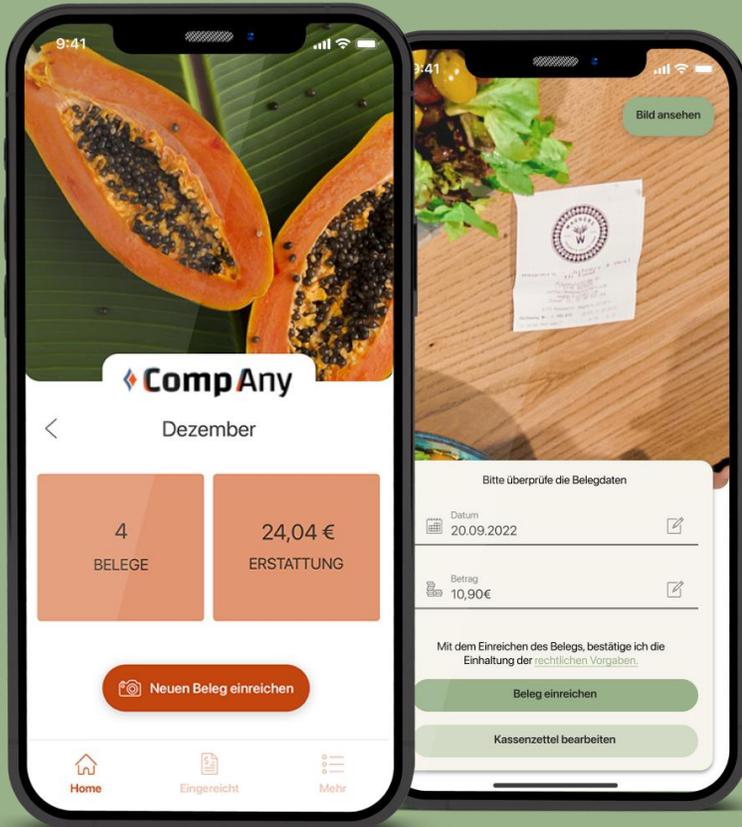
Ankunft der SpenditCards ca. eine Woche nach Bestelleingang
Mitarbeiter begeistern

AppStore

4,7
von 5

Google

4,7
★★★★★



SPENDIT



Die erste digitale Essensmarke

Wir haben Mittagessen neu erfunden – digital, flexibel und nachhaltig.

-  Arbeitgeberfinanziertes Mittagessen
-  Maximal flexibel
-  Steuerersparnis
-  Steuer- & datenschutzkonform
-  100% digital – Papierkram adé
-  Modernes Employer Branding

Lunchit motiviert länger als eine Gehaltserhöhung und rechnet sich

Lunchit wirkt nachhaltig für die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter:

- Jeden Tag positiv erlebt, statt einmaliger Lohnerhöhung
- Monatliche Rückzahlung über die Lohnabrechnung
- Steuerersparnis für Unternehmen von bis zu € 120 / Monat & Mitarbeiter

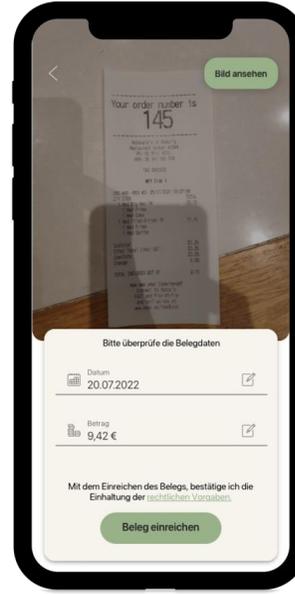


Essen gehen & sparen – so einfach geht's



1

Mittagessen genießen und Beleg in der App fotografieren



2

Betrag sowie Datum bestätigen & einreichen. Automatische Prüfung und Benachrichtigung bei fehlerhaften Belegen durch KI



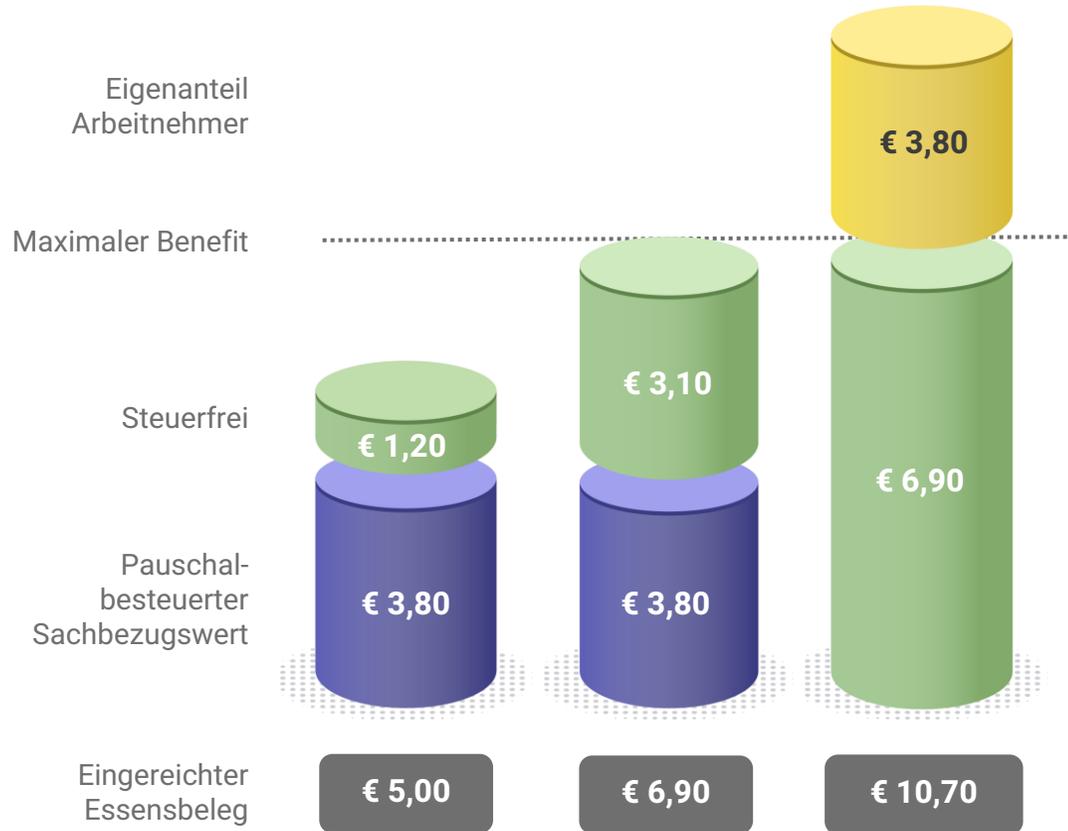
3

Erstattung über die nächste Gehaltsabrechnung



Lunchit – Mitarbeiter motivieren und Steuern sparen

Nur mit Lunchit möglich: 6,90€ komplett steuerfrei



Mit Lunchit kann Ihr Mitarbeiter pro Arbeitstag bis zu **€ 6,90 komplett steuerfrei** erstattet bekommen:

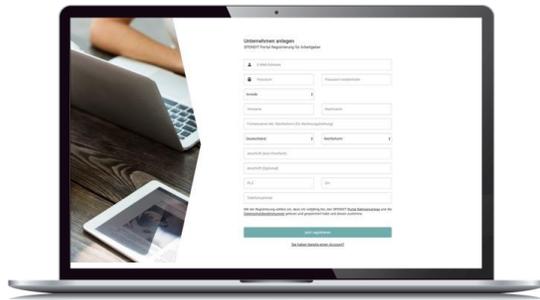
- steuerfreier Anteil € 3,10
- „Sachbezugswert“ € 3,80

Der mit 25 % zu versteuernde Sachbezugswert wird durch den Eigenanteil der Mitarbeiter gemindert:

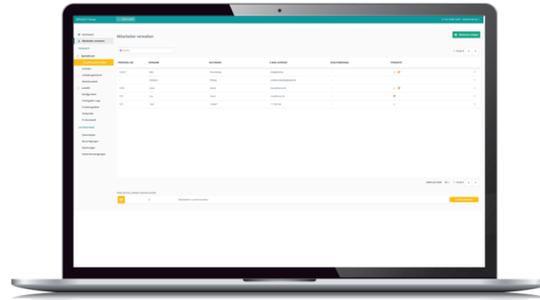
Beträgt der Eigenanteil € 3,80 oder mehr, ist die Erstattung komplett steuerfrei und die Pauschalsteuer somit zu 100 % vermeidbar.

In 4 Schritten von der Registrierung bis zur Erstattung

1.



2.



3.



4.



BESTELLUNG

Unternehmen im SPENDIT Arbeitgeberportal registrieren

SETUP MITARBEITER

Mitarbeiter anlegen, Erstattungsbetrag und -tage wählen (z. B. über 15er Regel)

Lunchit bestellen, Mitarbeiter aus dem Portal heraus einladen und sofort starten

ERSTATTUNGSDATEI

Prüfung von 1 % der eingereichten Belege

CSV-Datei für den Import in die Buchhaltungssoftware steht am 4. jeden Folgemonats zur Verfügung

AUSZAHLUNG

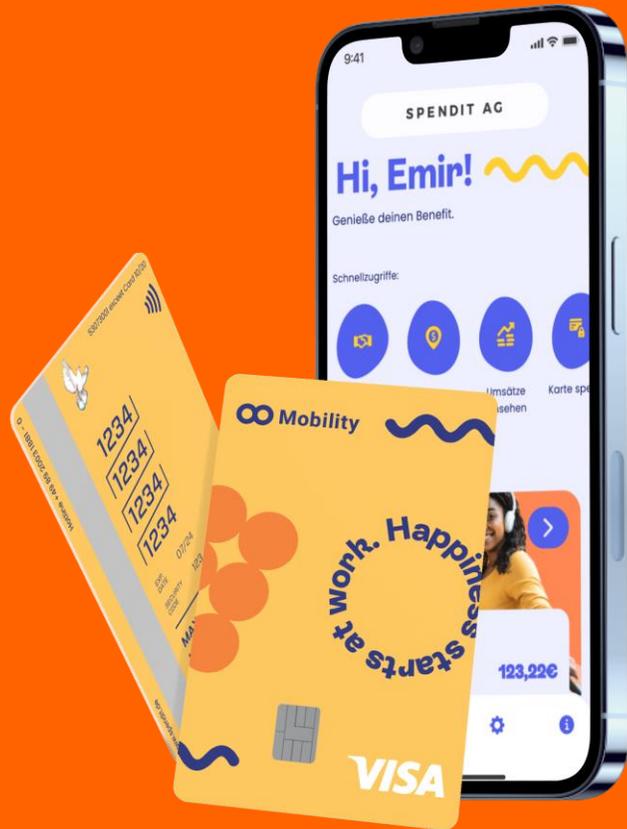
Mitarbeiter erhalten die Erstattung mit dem nächsten Gehalt

Mobility

Der grenzenlose Mobilitäts-Benefit

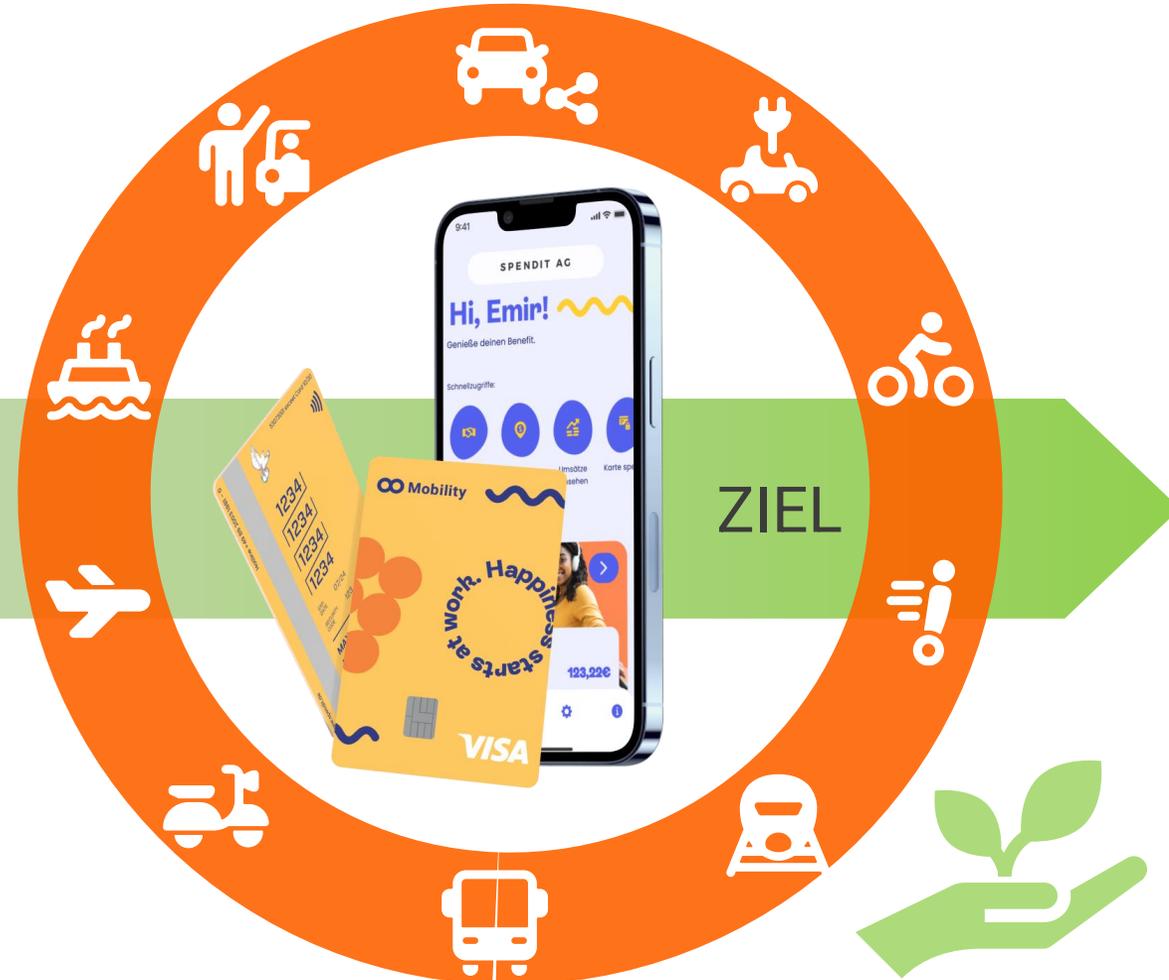
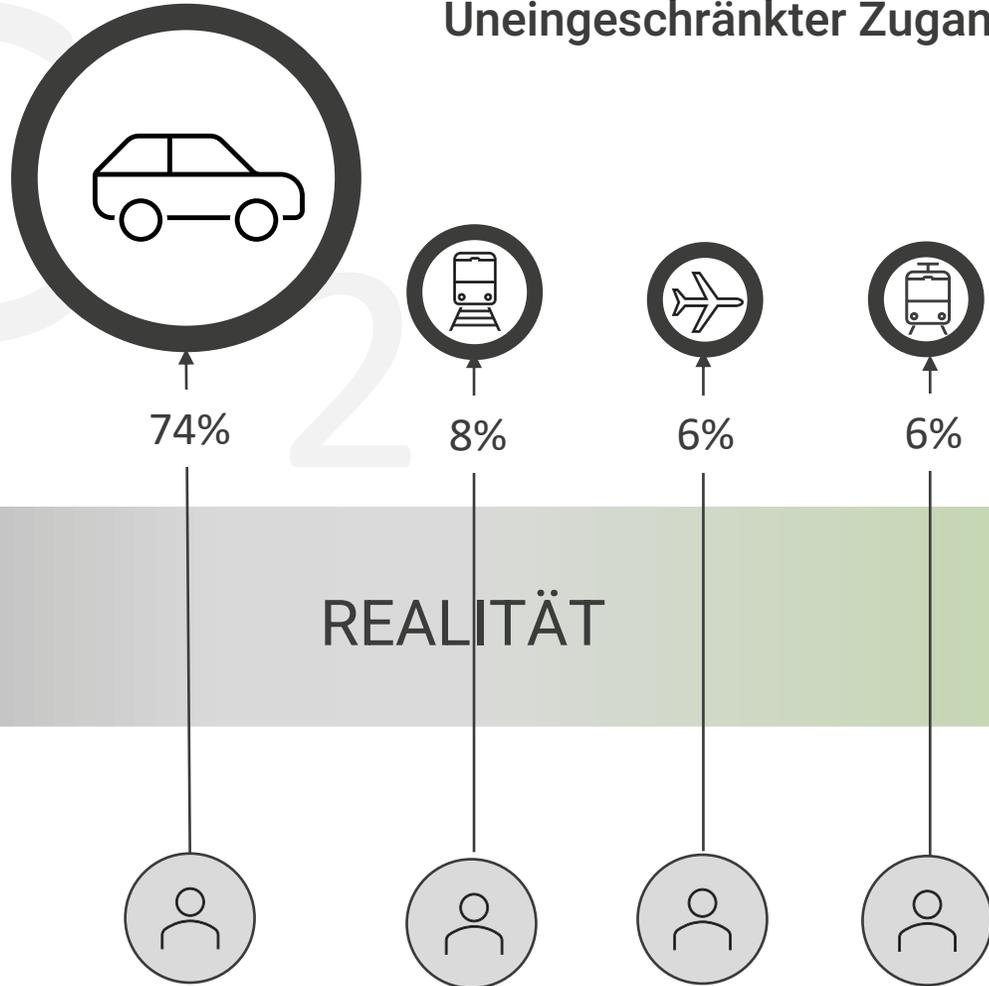
Ihre flexible und nachhaltige Lösung für die Mobilität Ihrer Mitarbeiter.

-  Grenzenlose & moderne Mobilität
-  Zielgerichtetes Budget
-  Effiziente Administration
-  Ansparung möglich & keine Vorkasse nötig
-  100% digital
-  Zero Emission*



Die Zukunft „All Access Mobility“

Uneingeschränkter Zugang zu modernen Mobilitätsangeboten



Quelle: Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur;
Verkehr in Zahlen 2021/2022

Unsere Mobility Lösungen

Public

Das Mobilitätsbudget für alle Anbieter des **öffentlichen Nahverkehrs in Deutschland**

-  Die flexiblere Alternative zum Jobticket
-  Auch privat nutzbar: keine Einschränkung auf den Arbeitsweg
-  Dank digitaler Verwaltung im Spendit Portal kein Belegs- oder Vertragschaos
-  Zentrale Beladung aller Karten im Portal
-  Steuerfrei – auch über € 50 mtl.

Global

Das Mobilitätsbudget für **alle Mobilitäts- & Touristikanbieter weltweit**

-  Individueller Mobilitätsmix
-  inkl. Hotels, Leasing, Miete, Abos & Werkstätten
-  Effiziente, digitale Administration im Spendit Portal
-  Betriebliche Prozesskosten minimieren
-  Zielgerichtetes, flexibles Budget

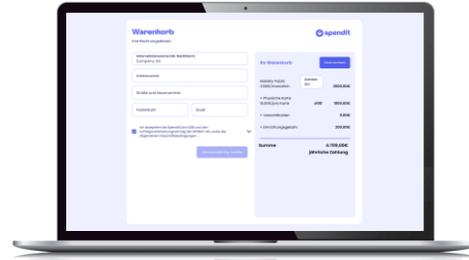
In 4 Schritten zu Mobility



1

REGISTRIERUNG

Unternehmen im SPENDIT Arbeitgeberportal registrieren und E-Mail Adresse bestätigen



2

BESTELLUNG

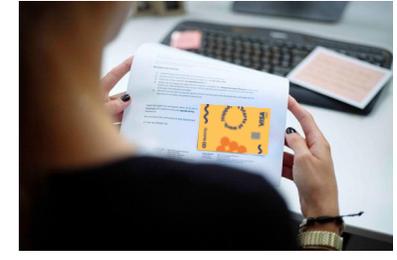
Nach dem Login zwischen Mobility Public und Mobility Global wählen und die Anzahl der gewünschten Lizenzen angeben



3

ONBOARDING

Onboarding im Webbrowser bei unserem Partner Solaris SE durchführen



4

SIE SIND STARTBEREIT

Die Kartenproduktion erfolgt nach erfolgreichem Onboarding. Der Versand dauert zwischen 3-5 Werktagen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Gerne betrachten wir Ihren individuellen Business Case in einem gemeinsamen Termin

Vanesa Salkic

Inside Sales Managerin

+49 89 2003 1881 39 / vanesa.salkic@spendit.de

Kunden & Partner

