



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Warum Unternehmen ohne
Corporate Social Responsibility
Strategie den War for Talent
verlieren

Herzlich willkommen zu unserem Webinar



Karin Schneider

Senior Manager
Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer



Benjamin Schimmel

Steuerberater & Wirtschaftsprüfer
Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer



Justine Weber

Key Account Manager
SPENDIT AG

Unsere heutige Agenda

- War for Talents – Veränderte Arbeitswelten
- Corporate Responsibility – ein Überblick
- Steuerkanzlei Schimmel – unternehmerische Verantwortung in der Praxis
- So optimieren Sie Ihre Employee Experience mit Mitarbeiter-Benefits
- Fragen & Diskussion



CHALLENGE



Veränderte Arbeitswelt

Covid-19-Krise zeigt zentralen Stellenwert von Mitarbeitenden für Unternehmen

- **New Work** heißt für Unternehmen, sich an den Wandel in der Arbeitswelt anzupassen
- **Hybrides Arbeiten** wird zum New Normal, gerade für Young Talents
- **Dezentrale Strukturen** fordern flexible Lösungen zur Mitarbeitergewinnung, -motivation und -bindung

„In der hybriden Arbeitswelt ist es wichtig, sich aktuellen Herausforderungen zu stellen und gute Lösungen zu entwickeln – etwa um Erschöpfung durch digitale Kanäle vorzubeugen, Netzwerke, soziale Interaktionen und kulturelle Aspekte zu stärken und die neue Flexibilität der Arbeitswelt zum Besten aller zu gestalten.“



Claudia Hartwich,
Senior Director Human Resources, Microsoft

Die Herausforderung: War for Talents

Der War for talent hat uns nicht nur erreicht – er hat **beispiellose Dimensionen** angenommen.



1.7 Millionen* offene Stellen in Deutschland...

Die Verfügbarkeit von neuen Talenten hält CEOs nachts wach. 63% nannten dies als ernsthafte Sorge.

17th Annual Global CEO Survey



COVID-19, Digitalisierung & Anpassung auf hybrides Arbeiten

Die Nutzung von Benefit- Apps wächst - 15% der Unternehmen nutzen diese Technologie und 26% planen, sie einzuführen.

AON: Benefits & Trends Survey 2021



Die neue Generation der Arbeitnehmer fragt nach mehr...

Unter den jüngeren Arbeitnehmern (18-39 Jahre) sind **mehr als 60 Prozent bereit, auf ein Gehalt zu verzichten, wenn sie dafür attraktive Zusatzleistungen erhalten.**

Benefits & Wellbeing 2020+: Was Mitarbeitende wollen



* Quelle: <https://www.iab.de/de/befragungen/stellenangebot/aktuelle-ergebnisse.aspx>



Wissen Sie, was Fachkräfte wirklich wollen?

Um durch die neuen Gegebenheiten auf dem Arbeitsmarkt keine Fachkräfte zu verlieren, ist es wichtig, ihre Bedürfnisse zu kennen. Die "Happiness at Work" Studie (Centre for Economic Performance) zeigt Faktoren, die Arbeitnehmer glücklich machen:

- **Inhalt & Autonomie:** Abwechslungsreichtum und die Möglichkeit, Neues zu lernen, machen Mitarbeiter zufriedener. Insbesondere für Arbeitnehmer, die Kontrolle über die Gestaltung ihres Arbeitstags haben.
- **Zusammenarbeit & Vorgesetzte:** Teamwork makes the dream work – auch bei der allgemeinen Zufriedenheit von Arbeitnehmern. Außerdem ist im Allgemeinen glücklicher, wer mit kompetenten, sympathischen Vorgesetzten arbeitet
- **Arbeitsplatzsicherheit & Aufstiegsmöglichkeiten:** Das Gefühl eines sicheren Jobs, in dem man beruflich vorankommt, macht glücklich.
- **Work-Life-Balance & Löhne:** Arbeitnehmer mit höherem Einkommen sind glücklicher und motivierter, wenn sie zusätzlich genug Erholung bekommen.

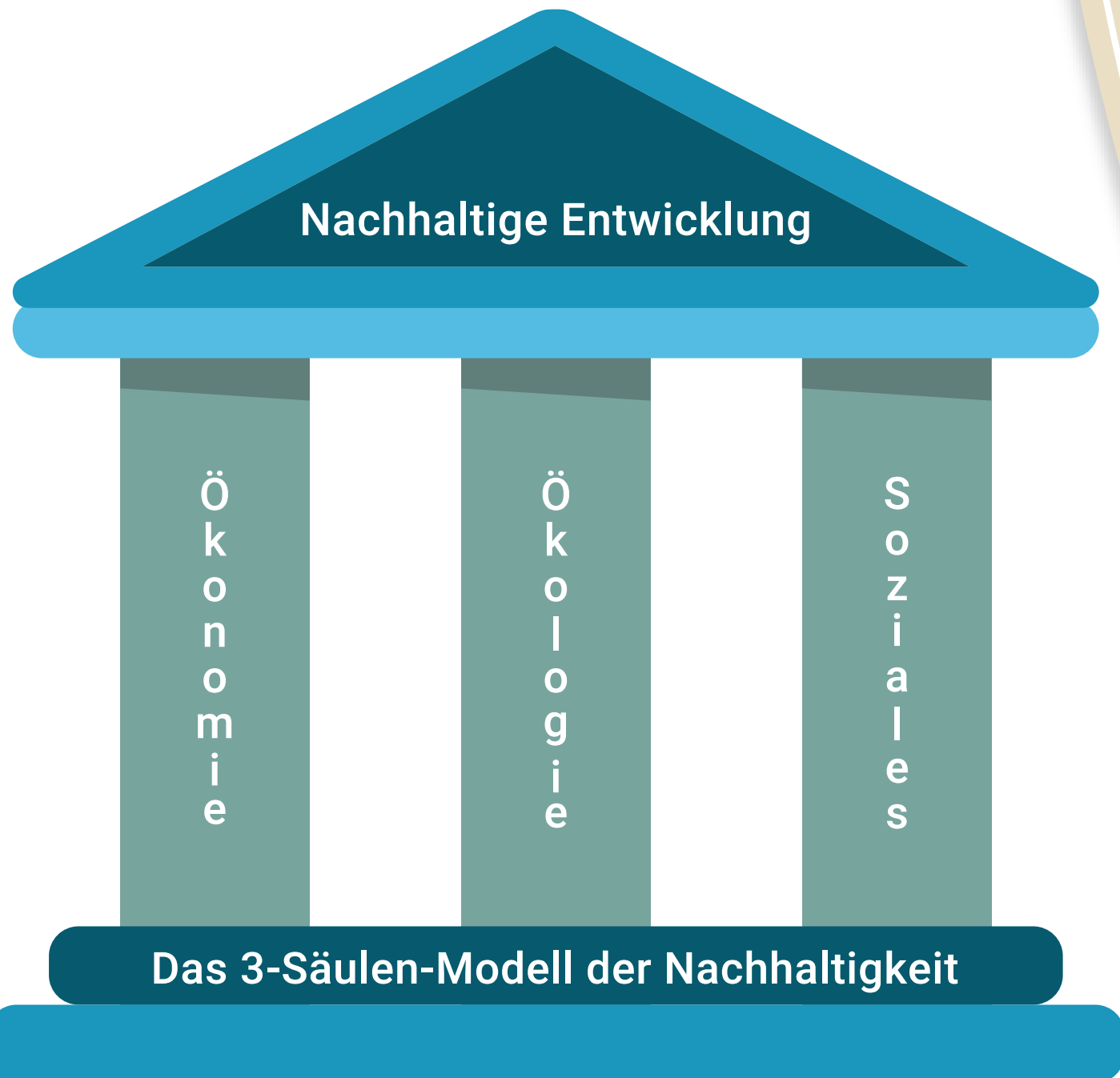
Corporate Social Responsibility

Corporate Social Responsibility heißt zu Deutsch "Unternehmerische Sozialverantwortung".

Unternehmen fördern über gesetzlichen Forderungen hinaus freiwillig nicht nur die Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter, sondern eine nachhaltige gesellschaftliche Entwicklungen. Darunter fallen mehrere Aspekte:

- Geschäftstätigkeit (Markt)
- ökologisch relevante Aspekte (Umwelt)
- Beziehungen mit Mitarbeitern (Arbeitsplatz)
- Austausch mit relevanten Anspruchs- bzw. Interessengruppen (Stakeholdern).

Unsere SPENDIT Mitarbeiter Benefit Lösungen helfen Ihnen dabei, Ihre CSR wahrzunehmen.



Ökonomisch

Nachhaltige Entwicklung

Ö
k
o
n
o
m
i
e

Ö
k
o
l
o
g
i
e

S
o
z
i
a
l
e
s

Das 3-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit

Corporate Social Responsibility

Ökonomische Nachhaltigkeit:

Unternehmen, die Verantwortung für ihre Mitarbeiter übernehmen, motivieren langanhaltend und erzielen bessere Ergebnisse

- Hohe Recruiting- und Onboarding-Kosten fallen durch die sinkende Kündigungsrate weg (zw.50k-75k€ pro neuem Mitarbeitendem)

So können wir Ihnen dabei helfen:

Unsere beiden Mitarbeiter Benefits Lösungen Lunchit und die SpenditCard helfen: Sie lassen sich im Recruiting wie auch in anderen Phasen des Employee Lifecycles gezielt zur Optimierung der Employee Experience einsetzen und dienen auch zur Motivation der Mitarbeitenden .

Ökologisch

Nachhaltige Entwicklung

Ö
k
o
n
o
m
i
e

Ö
k
o
l
o
g
i
e

S
o
z
i
a
l
e
s

Das 3-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit

Corporate Social Responsibility

Ökologische Faktoren:

Studie „Klimaeffekte der Digitalisierung“ des Digitalverbands Bitkom zeigt:

Deutschlands CO₂-Emissionen kann durch gezielten Einsatz digitaler Lösungen in zehn Jahren um rund 150 Megatonnen verringert werden

➤ - 20%

So können wir Ihnen dabei helfen:

Unsere beiden Mitarbeiter-Benefits Lösungen Lunchit und die SpenditCard sind digital, nachhaltig und ressourcenschonend und helfen dadurch, erfolgreich CO₂ einzusparen (z.B. über 25k t CO₂ im Vergleich zu Papieressensmarken)

Sozial

Nachhaltige Entwicklung

Ö
k
o
n
o
m
i
e

Ö
k
o
l
o
g
i
e

S
o
z
i
a
l
e
s

Das 3-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit

Corporate Social Responsibility

Soziale Faktoren:

Finanzielle Sicherheit steigert Zufriedenheit und Motivation bei Arbeitnehmern

SPENDIT unterstützt Kunden und eigene Mitarbeiter durch Benefits.

So können wir Ihnen dabei helfen:

- Lunchit: App für den Essenszuschuss
- SpenditCard: Visa Prepaid Card für Sachbezüge zur Nutzung als Tankgutschein, Gesundheits- oder Homeoffice-Zuschuss

Welche Spuren hinterläßt
mein Unternehmen für die
nächste Generation?

- VORREITER HANDELN NACHHALTIG -



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Was können und wollen wir als Unternehmer tun?

Eine Frage der Haltung.

Von der Idee über die Umsetzung zu: CSR leben und weiterentwickeln.

- ✓ Ideen.
- ✓ Machbarkeit.
- ✓ Umsetzung.
- ✓ Als Unternehmer:in/Arbeitgeber:in aktiv Verantwortung leben.

- ✓ Mehrwert darüber hinaus:
 - ✓ Mitarbeiterbindung.
 - ✓ Arbeitgeberattraktivität steigern.

- ✓ Die unternehmerische Haltung macht den Unterschied von „Will ich das wirklich?“ und „Greenwashing, da trendy.“
 - Das ist Ihre Entscheidung als Unternehmer:in.



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Wie bringe ich
meine Schäfchen
ins Trockene?

- VORREITER HANDELN NACHHALTIG -



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Welche Dimensionen hat für uns nachhaltige Verantwortung?

Und wie können sie umgesetzt werden?

- ✓ Sozial.
- ✓ Ökologisch.
- ✓ Ökonomisch.

ökonomisch

nachhaltiges Dienstleistungsangebot
sich gemeinsam entwickeln
Richtlinie verantwortungsvolle
Beschaffung

- VORREITER HANDELN NACHHALTIG -



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Was kann ich meinen
Mitarbeiter:innen bieten?

- VORREITER HANDELN NACHHALTIG -



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

CSR in der Employee Journey.

In der Unternehmensführung:

- ✓ Flagge zeigen:
 - ✓ Qualifizierter, grüner Stromanbieter.
 - ✓ Materialbeschaffung bewusst gestalten (vom Kaffee bis zur Büroeinrichtung).
 - ✓ Unterzeichner Charta der Vielfalt.
 - ✓ Dritte zur Überprüfung hinzuziehen, um nicht im Selbstbild zu verbleiben.
 - ✓ Ansprüche an Kunden und Kooperationspartner offen kommunizieren (bspw. Richtlinie für verantwortungsvolle Beschaffung).
- ✓ Pflegeversicherungsschutz.
- ✓ Unfallversicherungsschutz.

In der Teamführung:

- ✓ Mehr Netto vom Brutto ermöglichen:
 - ✓ Arbeitstäglige Zuschüsse zu Mahlzeiten.
 - ✓ Geldkarten für Waren/Dienstleistungen.
- ✓ Vorsorge unterstützen:
 - ✓ Betriebliche Altersvorsorge.
 - ✓ Unfallversicherungsschutz 24/7.
- ✓ Aktiv weitere Mitarbeiterbindung umsetzen:
 - ✓ Firmenrad.
 - ✓ Bürosport.
 - ✓ In die Unternehmensentwicklung einbeziehen.
 - ✓ ..und alles, was Sie herausfinden, dass Mitarbeiter:innen dazu bewegt, in Ihr Unternehmen zu kommen und zu bleiben.

Nutzen Sie Ihre Möglichkeiten!



Schimmel

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

Employee Journey





Lassen Sie uns in Kontakt bleiben!



schimmel.co



[Instagram](#)



[LinkedIn](#)



bs@schimmel.co



+49 89 121153-6



Gabelsbergerstraße 30, 80333 München





SO GELINGT EMPLOYEE HAPPINESS

Mit unseren smarten digitalen
Benefits stellen Sie Ihre
Mitarbeitenden in den
Mittelpunkt




SOLUTION



Digitale Benefits steigern das Mitarbeiter Engagement

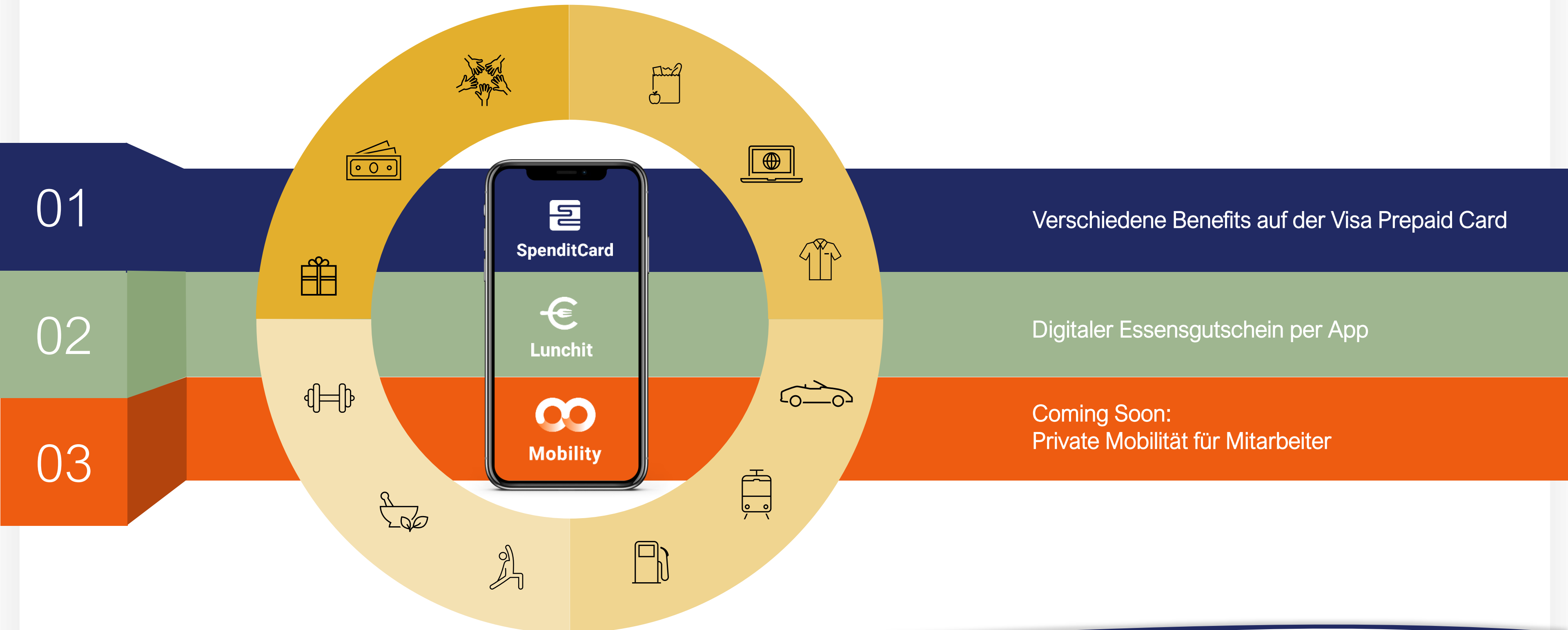
- **Flexibilität:** Digitale Mitarbeiter Benefits bieten gerade bei hybriden Arbeitsmodellen individuelle Einsatzmöglichkeiten
- **Einzigartigkeit:** Wenige Unternehmen nutzen digitale Lösungen, um Anerkennung für Mitarbeiter auszudrücken
- **Feel Good:** Benefit Programme unterstützen das Wohlbefinden der Mitarbeiter und damit deren Produktivität

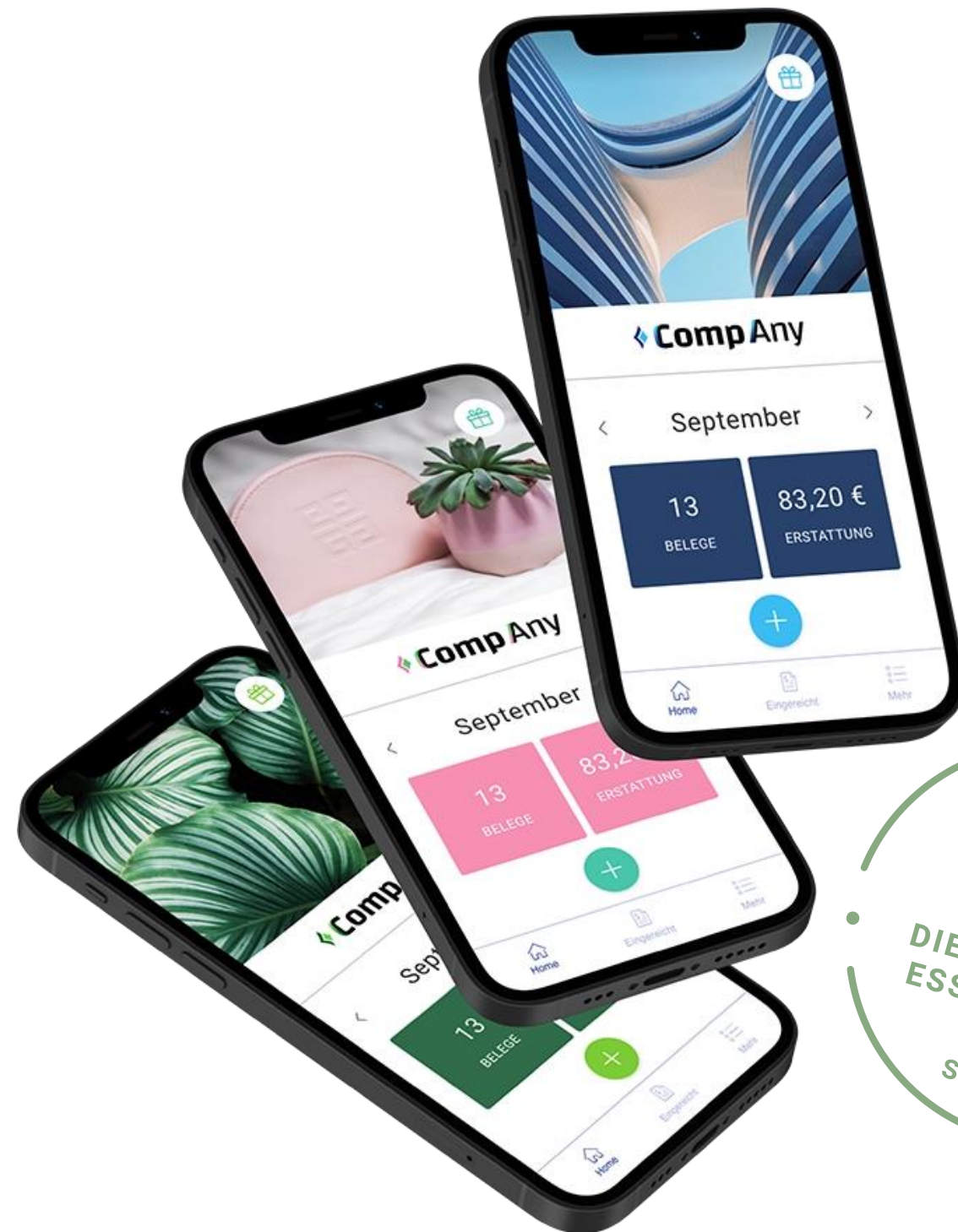
„Gerade in Krisenzeiten wie diesen, in denen viele Mitarbeitende im Home-Office arbeiten oder in Kurzarbeit sind, stellen Benefits, auf die Mitarbeitende von überall zugreifen können, ein hilfreiches Mittel dar, um mit den Beschäftigten in Kontakt zu bleiben.“

 Mercer Eva Lawless, Head of Benefit Transformation

Die Lösung

Einfach. Digital. Flexibel. Nachhaltig – die neue Generation von Mitarbeiter Benefits





Die erste digitale Essensmarke

Wir haben Mittagessen neu erfunden – digital, flexibel und nachhaltig



Arbeitgeberfinanziertes Mittagessen:

Bis zu 6,67 €/ Tag (=1.451 €/Jahr) steuerfrei als Essenszuschuss.



Maximal flexibel

Funktioniert überall: In jedem Restaurant, Supermarkt, Lieferservice, Bäcker etc. – auch im Homeoffice.



Steuerersparnis

50% günstiger als Gehalt - Steuer- und sozialabgabefrei.



Steuer- & datenschutzkonform

DSGVO konformes Hosting & steuerlich geprüft.



100% Digital – Papierkram adé

Einfache Einbindung in Ihre Lohnbuchhaltung – effizient, nachhaltig und mit minimalem Verwaltungsaufwand.



Modernes Employer Branding

Mit Lunchit erleben Ihre Mitarbeiter Ihre Wertschätzung – jeden Tag aufs neue in der mit Ihrem Logo gebrandeten App.



Mitarbeiter lieben Luchit

Wertschätzung geht durch den Magen, bei Ihren Mitarbeitern ist es nicht anders



Sozial & Gesund

Fördert eine gesunde Essenskultur und regionale Händler/Gastronomen.



Einfach & immer dabei

Einfach App auf dem Handy installieren, essen gehen, Beleg mit der App scannen und über die Erstattung freuen.



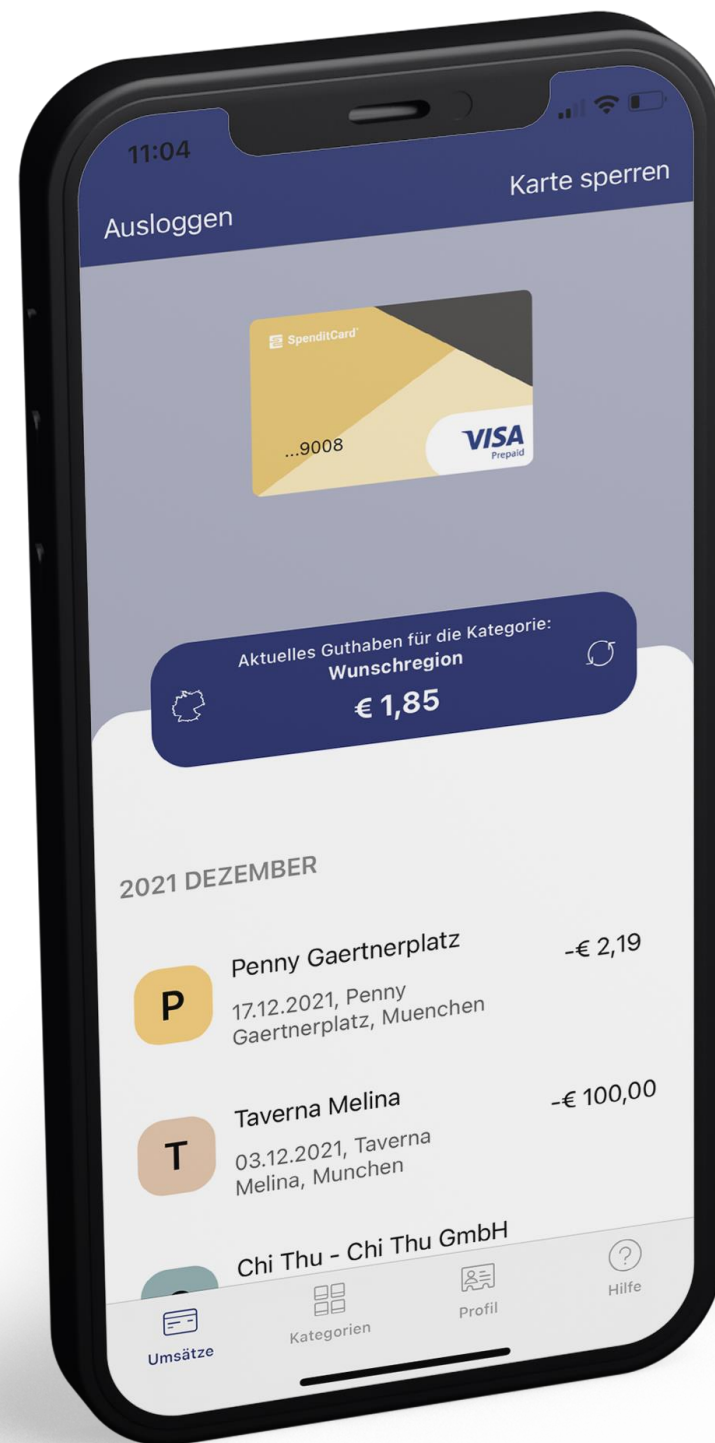
Mehr Netto

Ihre Mitarbeiter freuen sich über bis zu 145€ monatlich mehr Netto.



Spürbare Wertschätzung

Ihre Mitarbeiter erleben ihre Mitarbeiter Benefits bei jeder Nutzung der App.



Eine Sachbezugskarte. Viele Vorteile

Flexible Nutzbarkeit für Ihre Mitarbeiter - steueroptimierte Sachbezüge für Sie.



Steuernfreies Gehaltsextra:

Sie können jedem Ihrer Mitarbeiter jährlich bis zu netto 780 € steuerfrei und 11.016 € pauschalversteuert gewähren



Sicherste Sachbezugslösung

Durch die Zusammenarbeit mit unserem Partner Solarisbank, einem BaFin-regulierten Institut mit deutscher Vollbanklizenz



Steuerrechtskonform & DSGVO sicher

Steuerliche Sicherheit in Übereinstimmung mit den Kriterien des BMF sowie DSGVO konforme Infrastruktur



100% Digital - geringer Verwaltungsaufwand

Bequeme Verwaltung in unserem SPENDIT Arbeitgeberportal. Einfacher Transfer in Ihre Lohnbuchhaltungssysteme



Flexibel & individuell:

5 Mitarbeiter Benefits auf einer Karte – die moderne Alternative zu Gutscheinen, Gesundheitszuschuss oder Mobilitätsbudget



Täglich erlebbares Arbeitgebermarketing:

Effektives Arbeitgebermarketing durch individuelles Branding der Karten in Ihrem Unternehmensdesign



Mitarbeiter lieben ihre SpenditCard

Die Win-Win Karte – flexible Mitarbeiter Benefits & smarte Versteuerung



Flexibel & bequem

Kontaktlos offline oder online in der gewählten Kategorie bezahlen



Mehr Netto vom Brutto

Das attraktive Gehaltsextra für Ihre Mitarbeiter – bis zu netto 780€* steuerfrei pro Jahr



Modern & Digital

Alles an einem Ort – alle Zahlungen übersichtlich in der App oder im Webclient



Wertschätzung

Ihre Mitarbeiter erleben Ihre Mitarbeiter Benefits bei jeder Bezahlung oder Nutzung der App



Flexibel & individuell:

5 Mitarbeiter Benefits auf einer Karte, zahlreiche Kategorien um den Sachbezug gezielt einzusetzen – die moderne, digitale Alternative

Steigerung der Zufriedenheit mit Mitarbeiter Benefits

Steigern Sie jetzt Ihre Employee Experience (EX) durch gezielten Einsatz von Benefits

RECRUITING

Steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber, indem Sie im Recruiting Prozess gezielt auf Mitarbeiter Benefits verweisen.

72%

StepStone

Aller AN sind Benefits wichtige Faktoren bei der Stellensuche

WELLBEING

Steigern Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter durch gezielte Förderung, z.B. Gesundheitsförderung

41%

Mercer

weniger AN kündigen bei vorhandenen Benefits

BONIFIKATION

Nutzen Sie flexible Mitarbeiter-Vorteile, um Ihre Angestellten gezielt für ihre Leistungen zu belohnen.

EXIT PREVENTION

Verhindern Sie das frühzeitige Ausscheiden Ihrer Mitarbeiter durch Optimierung der Employee Experience (EX)

77%

LinkedIn Talent Solutions

Setzen auf eine optimierte EX um Kündigungen zu vermeiden

Start Fragen





Wieviel kostet die Neuanstellung eines Mitarbeitenden?

Ein Rechenbeispiel aus der Praxis



* Facharbeiter Durchschnittsgehalt DE 35,300€ brutto (Quelle: Stepstone)

** 6-9 faches Monatsgehalt für Einarbeitungskosten (Quelle: Citrix / SAP)

*** Einarbeitungszeit und Produktionsverlust in der Ramp-Up-Phase (6 Monate)



Rechnen sich Mitarbeiter-Benefits?

Ein Rechenbeispiel aus der Praxis

1 Arbeitnehmer

	Bisheriger Lohn	Lohnerhöhung (250 €)	Nettolohnoptimiert (im Wert von 231,40 €)
Brutto	2.400,00 €	2.650,00 €	2.400,00 €
Steuer und Abgaben	824,29 €	945,22 €	824,29 €
Krankenversicherung	201,60 €	222,60 €	201,60 €
Pflegeversicherung	34,20 €	37,76 €	34,20 €
Rentenversicherung	224,40 €	247,78 €	224,40 €
Arbeitslosenversicherung	36,00 €	39,75 €	36,00 €
Lohnsteuer	289,08	350,08	289,08 €
Solidaritätszuschlag	15,89	19,25	15,89 €
Kirchensteuer	23,12	28	23,12 €
Netto	1575,71	1704,78	1.575,71 €
Sachbezug 50 EUR			50,00 €
Internetzuschuss			50,00 €
Essenszuschuss			131,40 €
Mehr Netto Arbeitnehmer (Monat)		129,07 €	231,40 €
Mehr Netto mit Optimierung (Monat)			102,33 €
Mehr Netto Arbeitnehmer (Jahr)			1.227,96 €

Arbeitnehmer: Steuerklasse 1, ledig, keine Kinder, rk, gesetzliche Krankenversicherung in Bayern

2 Arbeitgeber

	Bisheriger Lohn	Lohnerhöhung (250 €)	Nettolohnoptimiert (im Wert von 231,40 €)
Brutto	2.400,00 €	2.650,00 €	2.400,00 €
Krankenversicherung	175,20 €	193,45 €	175,20 €
Pflegeversicherung	28,20 €	31,14 €	28,20 €
Rentenversicherung	224,40 €	247,78 €	224,40 €
Arbeitslosenversicherung	36,00 €	39,75 €	36,00 €
Umlage	2,88 €	3,18 €	2,88 €
Sachbezug 50 EUR			50,00 €
Internetzuschuss			50,00 €
Essenszuschuss			131,40 €
Pauschale Steuer (Bausteine)			28,00 €
Kosten Arbeitgeber	2.866,68 €	3.415,30 €	3.126,08 €
Mehraufwand Arbeitgeber (Monat)		548,62 €	259,40 €
Ersparnis Arbeitgeber (Monat)			289,22 €
Ersparnis Arbeitgeber (Jahr)			3.470,64 €

*ohne Ersparnisse aus Umlagen

Ein Rechenbeispiel aus der Praxis

Unser Beispiel:

- Lohnerhöhung für einen Arbeitnehmer um monatlich € 250
- Steuerklasse 1, ledig, keine Kinder, rk, gesetzliche KV, BY

Monatliche Lohnerhöhung? *ODER* Nutzung Entgeltoptimierung?

Nutzung der Entgeltoptimierung:

- + Ersparnis Arbeitgeber: 3.470,64 EUR im Jahr
- + Mehr Netto Arbeitnehmer: 1.227,96 EUR im Jahr