

# SPENDIT AG

Happiness as a concept.

## Alle wichtigen Fragen zum Thema Urlaubsrecht im Überblick

---



### Wie viele Tage Mindesturlaub stehen mir zu?

Bei einer 5-Tage-Woche steht Arbeitnehmern ein bezahlter Mindesturlaub von 20 Tagen zu. Kulante Arbeitgeber geben bis zu 30 Tage Urlaub.



### Was gilt, wenn ich im Urlaub krank bin?

Bei Krankheit werden Fehltage nicht vom Urlaubsanspruch abgezogen. Arbeitnehmer, die im Urlaub krank werden, können sich diese Tage mit einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung gutschreiben lassen.



### Können Urlaubstage ausbezahlt werden?

Urlaubstage dürfen vom Arbeitgeber nicht ausbezahlt werden, auch nicht bei Halbtags-, Volontärs- oder Minijobs – es sei denn, der Arbeitgeber wechselt den Job und hat noch Resturlaub.



### Wann kann ich im neuen Job Urlaub nehmen?

Nach einer Wartezeit von 6 Monaten besteht in einem neuen Job der volle Urlaubsanspruch.



### Kann Resturlaub verfallen?

Wenn Arbeitnehmer nicht alle Urlaubstage bis Jahresende genommen haben, verfallen diese nicht automatisch. Der Mindesturlaub und alle weiteren Urlaubsansprüche können laut § 7 Abs. 3 Satz 2 BUrlG ins neue Jahr übertragen werden, wenn dringende persönliche oder betriebliche Gründe vorliegen. Arbeitgeber müssen ihre Arbeitnehmer zudem rechtzeitig darauf hinweisen, wenn diese ihren Mindesturlaub zum Jahresende noch nicht komplett in Anspruch genommen haben.



### Wie profitiere ich am besten von Urlaubsgeld?

Arbeitgeber können ihre Angestellten über die Erholungsbeihilfe jährlich mit einem steuerfreien Urlaubs-Zuschuss belohnen. Mehr Informationen dazu finden Sie auch in unserem Artikel [Erholungsbeihilfe für Arbeitnehmer – eine Win-Win-Situation für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.](#)